

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/ her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

=====

વિજય સિંહ દેવરા ETC. ETC.

વિરુદ્ધ

રાજસ્થાન રાજ્ય અને અન્ય ETC. ETC.

ઓક્ટોબર ૩, ૧૯૯૬

[કે. રામાસ્વામી અને કે. વેંકટસ્વામી, ન્યાયાધીશો]

સેવા કાયદો:

રાજસ્થાન એન્જિનિરીંગ ગૌણ સેવા (સિંચાઈ શાખા) નિયમો, ૧૯૬૭:

નિયમો ૨ (૧), ૬ અને ૨૭-ગ્રુપ એ અધિકારીઓ, ગ્રુપ બી અધિકારીઓ અને ગ્રુપ સી અધિકારીઓ તરીકે ઓળખાતા જુનિયર ઈજનેરોની વરિષ્ઠતા, ગ્રેજ્યુએટ જુનિયર એન્જિનિયરોની વરિષ્ઠતા એટલે કે ગ્રુપ એ અધિકારીઓ, જેમની નિમણૂક ૩૦.૬.૧૯૭૮ પહેલા કરવામાં આવે છે, તેમની ગણતરી મૂળ ખાલી જગ્યાની ઉપલબ્ધતાની તારીખે પ્રારંભિક નિમણૂકની સંબંધિત તારીખોમાંથી થવી જોઈએ, જે પછીની હોય-ગ્રુપ બી અધિકારીઓ કે જેમની નિમણૂક પછીથી ૩૦.૬.૧૯૭૮ પર કરવામાં આવી હતી અને ત્યારબાદ ડિગ્રી લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી, તેઓ સંબંધિત તારીખોથી ગ્રેજ્યુએટ એન્જિનિયરોની સીધી ભરતી માટે નિર્ધારિત ક્વોટામાં પ્રવેશ મેળવશે, જેના પર તેમણે

ડિગ્રી લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી અથવા જેના પર મૂળ નિમણૂક થઈ હતી. ગ્રુપ સી અધિકારીઓની શ્રેષ્ઠતાની ગણતરી કાં તો તેમની સંબંધિત નિમણૂકની વાસ્તવિક તારીખથી અથવા જ્યારે તેમને નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ ઉપલબ્ધ થઈ તે તારીખથી કરવામાં આવશે, જે પછીથી જુનિયર એન્જિનિયર ડિગ્રી ધારકોના ક્વોટામાં ટ્રાન્સફર દ્વારા તેમની નિમણૂક કરવામાં આવી હતી-ગ્રુપ એ અધિકારીઓની સહાયક એન્જિનિયર તરીકે બઢતી માટેની યોગ્યતા તેમના માટે નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ ઉપલબ્ધ થવાની તારીખથી દૂર કરવામાં આવશે, જો કે તેમની અગાઉ કામચલાઉ ધોરણે નિમણૂક કરવામાં આવી હોઈ શકે છે-તેમની લાયકાત સેવાની ગણતરી તે મુજબ થવી જોઈએ-ગ્રુપ બી અધિકારીઓની લાયકાત સેવાની ગણતરી કરવામાં આવશે નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ પર આવવાની તેમની સંબંધિત તારીખોથી-જો લાયકાત ધરાવતી સેવામાં ઘટાડો થાય છે, તો બાકીનો સમયગાળો ડિપ્લોમા ધારક જુનિયર એન્જિનિયર્સ તરીકે પ્રદાન કરવામાં આવેલી તેમની ત્રીજા ભાગની સેવામાંથી ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે-ગ્રુપ સી અધિકારીઓની શ્રેષ્ઠતાની ગણતરી ટ્રાન્સફર દ્વારા નિમણૂકની તારીખથી અથવા નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યા ઉપલબ્ધ થવાની તારીખમાંથી જે પછીની તારીખ હશે તેમાંથી ગણવામાં આવશે-જો લાયકાત ધરાવતી સેવામાં કોઈ ખામી હોય, તો સબ એન્જિનિયર્સ તરીકે તેમના દ્વારા પ્રદાન કરવામાં આવેલી સેવાનો એક તૃતીયાંશ ભાગ માત્ર લાયકાત સેવાના સંતુલનને સારું બનાવવા માટે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે-જો સબ એન્જિનિયર તરીકેની સેવાનો એક તૃતીયાંશ પણ લાયકાત ધરાવતી સેવા તરીકે પૂરતો ન હોય તો તેઓ બઢતી માટે લાયક નહીં બને.

દીવાની અપીલીય હકૂમત: સિવિલ અપીલ નંબર ૧૧૯

૧૯૯૪ વગેરે.

૧૯૮૯ ના DBCWP નંબર ૧૭૧૧ માં ૧૯.૯૧ ના DBCMP નંબર ૧૧૭ માં રાજસ્થાન હાઈકોર્ટના જ.૯.૯૧ ના ચુકાદા અને આદેશમાંથી.

તપસ રે, યોગેશ્વર પ્રસાદ, એમ. એન. કૃષ્ણમણિ, સુશીલ.જૈન, એપી. હાજર પક્ષો માટે ધર્મીજા, અરુણેશ્વર ગુપ્તા, પ્રદીપ અગ્રવાલ, શ્રીમતી રચના ગુપ્તા, પી. કે. બજાજ અને એસ. આર. સેતિયા.

અદાલતે નીચેનો આદેશ આપ્યો હતો:

વિલંબ માફ કરવામાં આવે છે.

વિશેષ રજા અરજીમાં રજા આપવામાં આવી છે.

આઈ.એસ ની મંજૂરી છે.

વિશેષ રજા દ્વારા આ અપીલ ૨૯ જુલાઈ, ૧૯૯૧ના રોજ રાજસ્થાન હાઈકોર્ટની ડિવિઝન બેન્ચના રિટ પિટિશન નંબર જ૯૮૩/૮૯ અને બેચમાં કરવામાં આવેલા ચુકાદા પરથી ઉદ્ભવે છે.મુકદ્દમાના લાંબા દોરેલા ઇતિહાસ અને નિયમોમાં વારંવાર કરવામાં આવતા સુધારાઓને કારણે, આ કેસમાં ઘણી મૂંઝવણ છે.પરંતુ આ અપીલોનો નિકાલ કરવાના હેતુ માટે, મુકદ્દમાના સમગ્ર સ્વરૂપને પાર કરવું જરૂરી નથી.તે જણાવવા માટે પૂરતું છે કે રાજસ્થાન સિવિલ એન્જિનિયરિંગ ગૌણ સેવા (સિંચાઈ શાખા) માં ૩૦ જૂન, ૧૯૭૮ પહેલાં માનવબળ વિભાગમાંથી કામચલાઉ ધોરણે નિયુક્ત થયેલા ગ્રેજ્યુએટ જુનિયર ઇજનેરોને ગ્રુપ-એ અધિકારીઓ કહેવામાં આવે છે.ડિપ્લોમા ધરાવતા પેટા ઇજનેરોની નિમણૂક જાહેરાત દ્વારા કરવામાં આવી હતી.ત્યારબાદ, તેઓએ એન્જિનિયરિંગની ડિગ્રી મેળવી, કાં તો B. E. અથવા A.M.I.E. અને તેમને ગ્રુપ-B અધિકારીઓ કહેવામાં આવે છે.ડિપ્લોમા ધરાવતા પેટા ઇજનેરો કે જેમની નિમણૂક ડિગ્રીની લાયકાત પ્રાપ્ત કરવા પર

નીચલા કેડરમાં નોંધપાત્ર રીતે કરવામાં આવી હતી, તેમની નિમણૂક જુનિયર ઇજનેરોના કેડરમાં ટ્રાન્સફર દ્વારા કરવામાં આવી હતી અને તેમને ગ્રુપ-સી અધિકારીઓ કહેવામાં આવે છે.નિયમો સ્નાતક જુનિયર ઇજનેરોની સીધી ભરતી માટે ક્વોટાના ૨૦ ટકા નક્કી કરે છે.અગાઉ, જુનિયર એન્જિનિયર ગ્રેજ્યુએટ અને જુનિયર એન્જિનિયર ડિપ્લોમા ધારકો બે અલગ અલગ કેડર હતા, પરંતુ બાદમાં, ૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ થયેલા સુધારા દ્વારા, આ વિશિષ્ટતાને દૂર કરવામાં આવી હતી.આ પ્રશ્ન સહાયક ઇજનેરોના કેડરમાં બઢતીના હેતુથી અધિકારીઓના આ ત્રણ સમૂહો વચ્ચે વરિષ્ઠતાના એકીકરણ અને નિર્ધારણ સાથે સંબંધિત છે, જે બઢતીની આગામી ચેનલ છે.

બંધારણની કલમ ૩૦૯ની જોગવાઈ હેઠળ બહાર પાડવામાં આવેલ રાજસ્થાન ઇજનેરી ગૌણ સેવા (સિંચાઈ શાખા) નિયમો, ૧૯૬૭ આ સેવાને લાગુ પડે છે.ગ્રુપ-એ અને ગ્રુપ-બીના અધિકારીઓની નિમણૂક નિયમોના નિયમ ૨૭ હેઠળ કરવામાં આવી હતી.બીજા શબ્દોમાં કહીએ તો, તેમની નિમણૂક નિયમોના નિયમ ૬ અનુસાર કરવામાં આવી ન હતી.ગ્રુપ-A ના અધિકારીઓની ૩૦ જૂન, ૧૯૭૮ પહેલાં કામચલાઉ નિમણૂક કરવામાં આવી હતી પરંતુ તેઓ નિમણૂક માટે સંપૂર્ણપણે લાયક હતા.ગ્રુપ A ના અધિકારીઓ પછી ગ્રુપ B અને C ના અધિકારીઓની અનુગામી નિમણૂક કરવામાં આવી હતી.ગ્રુપ સી અધિકારીઓની નિમણૂક ગ્રેજ્યુએટ જુનિયર એન્જિનિયર્સના ક્વોટામાં ટ્રાન્સફર દ્વારા કરવામાં આવી હતી.

નિયમ ૨ (i) "મૂળ નિમણૂક" ને વ્યાખ્યાયિત કરે છે જેનો અર્થ થાય છે "આ નિયમોની જોગવાઈઓ હેઠળ આ નિયમો હેઠળ સૂચવવામાં આવેલી ભરતીની કોઈપણ પદ્ધતિ દ્વારા પસંદગી પછી મૂળ ખાલી જગ્યા માટે કરવામાં આવેલી નિમણૂક અને તેમાં પ્રોબેશન પર

અથવા પ્રોબેશનર તરીકે નિમણૂકનો સમાવેશ થાય છે.નિયમ ૬ ભરતીની પદ્ધતિ સૂચવે છે.તેમાં એવી કલ્પના કરવામાં આવી છે કે નિયમો લાગુ થયા પછી સેવામાં ભરતી અનુસૂચિની કલમ ૩માં દર્શાવેલ પ્રમાણમાં નીચેની પદ્ધતિઓ દ્વારા કરવામાં આવશે (અ) નિયમોના ભાગ ૪ અનુસાર સીધી ભરતી અને (બ) નિયમના ભાગ ૧ અનુસાર બઢતી.૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૮૫ના રોજ સુધારા દ્વારા લાવવામાં આવેલ પેટા-નિયમ (૧એ) નીચે મુજબ છે:

"(૧એ) જો ડિપ્લોમા ધારક જુનિયર એન્જિનિયર બી. ઇ. ની લાયકાત પ્રાપ્ત કરે છે. (સિવિલ/મિકેનિકલ/ઇલેક્ટ્રિકલ) અથવા એ. એમ. આઈ. ઇ. તેની અરજી પર અને ખાલી જગ્યાની ઉપલબ્ધતાને આધિન, સીધી ભરતીના ક્વોટા સામે ટ્રાન્સફર દ્વારા જુનિયર એન્જિનિયર (ડિગ્રી ધારક) તરીકે નિમણૂક માટે હકદાર રહેશે, પરંતુ તે કિસ્સામાં જુનિયર એન્જિનિયર (ડિગ્રી ધારક) વચ્ચે તેની વરિષ્ઠતા તે ખાલી જગ્યાની તારીખથી નક્કી કરવામાં આવશે કે જેની સામે આવા જુનિયર એન્જિનિયરની નિમણૂક જુનિયર એન્જિનિયર (ડિગ્રી ધારક) ના પદ પર કરવામાં આવી છે અને તેના અગાઉના અનુભવનો એક તૃતીયાંશ ભાગ આગામી ઉચ્ચ પદ પર બઢતીના હેતુ માટે જુનિયર એન્જિનિયરના પદ પર અનુભવ તરીકે ગણવામાં આવશે.

પ્રશ્નનો મુખ્ય મુદ્દો અધિકારીઓના ત્રણ જૂથોનું એકીકરણ છે.આંતર વરિષ્ઠતાના નિર્ધારણના હેતુ માટેની પદ્ધતિ અથવા પ્રક્રિયા શું હશે?નિઃશંકપણે, અપીલકર્તા અને તેના સાથીઓની ૩૦ જૂન ૧૯૭૮ પહેલાં નિયમ ૨૭ હેઠળ કામચલાઉ નિમણૂક કરવામાં આવી હતી અને આદેશો સૂચવે છે કે તેમની નિમણૂક નિયમો અનુસાર નિયમિત રીતે ભરતી કરાયેલા ઉમેદવારોની ઉપલબ્ધતાને આધિન કરવામાં આવી હતી.સ્વીકૃત સ્થિતિ એ છે કે મુખ્ય ઇજનેર દ્વારા નિયમ ૬ (એ) હેઠળ નિયમો અનુસાર કોઈ નિયમિત ભરતી કરવામાં આવી ન હતી.અસ્થાયી ધોરણે કરવામાં આવેલી નિમણૂકો હવે તે વતી નિયમો

હેઠળ નિયુક્ત સ્કીનીંગ સમિતિ દ્વારા નિયમિત કરવાની માંગ કરવામાં આવે છે.એ સાચું છે કે, સ્કીનીંગ સમિતિએ તેમને વર્ષ ૧૯૮૪ની જેમ નિમણૂક માટે પાત્ર ગણાવ્યા હતા.પ્રશ્ન આ છે:શું પ્રારંભિક નિમણૂકમાં કામચલાઉ ધોરણે નિમણૂક પામેલા સ્નાતક લાયકાત ધરાવતા ઇજનેરોને સ્કીનીંગ પછી પ્રારંભિક નિમણૂકની તારીખથી જુનિયર ઇજનેરોના પદ પર નોંધપાત્ર રીતે નિમણૂક કરવામાં આવી હોવાનું ગણી શકાય?આ વતી, કોઈએ કઠોર વાસ્તવિકતાની દૃષ્ટિ ગુમાવવી જોઈએ નહીં, એટલે કે, ગ્રેજ્યુએટ એન્જિનિયર્સ ગ્રુપ-એ અધિકારીઓ તેમની નિમણૂકની તારીખથી જ હોદ્દાઓની ફરજો નોંધપાત્ર રીતે નિભાવી રહ્યા છે.તે સ્થાયી નિયમ છે કે કામચલાઉ નિમણૂકને પદ પર કોઈ અધિકાર નથી કે જ્યાં સુધી નિયમો અનુસાર નિયમિત રીતે ભરતી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેને પરિષ્કૃત મળતી નથી અને જ્યારે તેણે પદની ફરજ નિભાવવાનું શરૂ કર્યું ત્યારે નોંધપાત્ર નિમણૂકની તારીખથી પરિષ્કૃતાની ગણતરી કરવામાં આવશે.જો નિમણૂકો નિયમો અનુસાર કરવામાં આવતી હતી, તો સેવાની સમગ્ર લંબાઈને આકસ્મિક અને બાકાત ગણાવી જરૂરી હતી.જો નિમણૂક યોગ્ય વિચારણા પછી અને પ્રક્રિયા અનુસાર કરવામાં આવે છે, જોકે કામચલાઉ ધોરણે, પરિષ્કૃતા નિમણૂકની તારીખથી શરૂ થશે.પરંતુ જ્યારે કામચલાઉ ભરતી કરવામાં આવી હતી અને નિમણૂકો પછીથી નિયમિત કરવામાં આવી હતી ત્યારે પ્રશ્ન હશે:તેમની પરિષ્કૃતાની ગણતરી કઈ તારીખથી કરવામાં આવશે?એ સાચું છે કે, ૩૦.૬.૧૯૭૮ પહેલાં કરવામાં આવેલી નિમણૂક પર, ગ્રુપ A ના અધિકારીઓએ શરૂઆતથી ૧૦ એડવાન્સ વેતનવૃદ્ધિ સાથે શરૂઆત કરી હતી.ગ્રુપ બી અધિકારીઓની નિમણૂક ડિપ્લોમા લાયકાત સાથે અને પછીથી ગ્રુપ-એ અધિકારીઓ તરીકે કરવામાં આવી હતી અને ડિગ્રી લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી ત્યારબાદ ડિગ્રી લાયકાત પ્રાપ્ત કરવા પર ગ્રુપ-સી અધિકારીઓની નિમણૂક અરજી પર પછીથી ૩૦.૬.૧૯૭૮ માં ટ્રાન્સફર દ્વારા કરવામાં આવી હતી.બીજા શબ્દોમાં કહીએ તો, લાયકાત ધરાવતા

સ્નાતકોની નિમણૂક પછી બિન-લાયકાત ધરાવતા લોકો લાયકાત ધરાવતા બન્યા હતા.પ્રશ્ન આ છે:શું ગ્રુપ-A ના અધિકારીઓને નિયમો અનુસાર નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા ત્યારે તેમની તપાસ કરવામાં અને નિયમિતપણે નિમણૂક કરવામાં સરકાર દ્વારા વિલંબ અને વિલંબને કારણે તેમને ગ્રુપ B & C ના અધિકારીઓમાં જુનિયર બનાવવામાં આવ્યા હતા?તેથી, આવશ્યકપણે, જ્યારે સમિતિ દ્વારા તેમની તપાસ કરવામાં આવી હતી, ત્યારે ૩૦ જૂન, ૧૯૭૮ પહેલાં કરવામાં આવેલી કામચલાઉ નિમણૂકોમાં પુષ્ટિ માટે લાયક ઠરેલા તમામ લોકોની જરૂરિયાત મુજબ અને સમાનતા અને ન્યાય હેઠળ ઉપરોક્ત તથ્યાત્મક પૃષ્ઠભૂમિમાં આ પદ પર નિયમિતપણે નિમણૂક કરવામાં આવી હોવાનું અર્થઘટન થવું જોઈએ.મુખ્ય ઇજનેર દ્વારા કોઈ ભરતી કરવામાં આવી ન હોવાથી, લાયકાત ધરાવતા જૂથ A ના અધિકારીઓને નિયમિત ધોરણે નિમણૂક તરીકે ગણવામાં આવે તે જરૂરી છે.નહિંતર, અયોગ્ય અધિકારીઓ શરૂઆતમાં લાયકાત ધરાવતા સ્નાતકો કરતા વરિષ્ઠ બની જશે.તેથી, મુખ્ય ઇજનેરે અધિકારીઓના ત્રણ જૂથોની વચ્ચેની વરિષ્ઠતા નક્કી કરવા માટે નીચેની પદ્ધતિ શોધવી જરૂરી છે.પ્રથમ, તે નક્કી કરવાનું છે કે સીધી ભરતી ગ્રેજ્યુએટ જુનિયર એન્જિનિયર્સના ૨૦ ટકાના ક્વોટામાં કેટલી નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ ઉપલબ્ધ છે.જુનિયર એન્જિનિયરની જગ્યાઓ પર નિયુક્ત ગ્રેજ્યુએટ એન્જિનિયર્સ એટલે કે ગ્રુપ A અધિકારીઓની વરિષ્ઠતાની ગણતરી તે સંબંધિત તારીખોથી થવી જોઈએ કે જેના પર નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ ઉપલબ્ધ હતી અને તે જગ્યાઓ પર ગ્રુપ A અધિકારીઓની નિમણૂક કરવામાં આવી હતી.તેમની વરિષ્ઠતાની ગણતરી પ્રારંભિક નિમણૂકની સંબંધિત તારીખો અથવા મૂળ ખાલી જગ્યાઓની ઉપલબ્ધતાની તારીખથી થાય છે, જે પછીથી થાય છે, એટલે કે, જો પ્રારંભિક નિમણૂકની તારીખે, ત્યાં નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યા અસ્તિત્વમાં હોય, તો વરિષ્ઠતા પ્રારંભિક નિમણૂકની તારીખથી અથવા તેની ગેરહાજરીમાં નક્કી થવી જોઈએ.

બીજું પગલું એ હોવું જોઈએ કે ગ્રુપ-બી અધિકારીઓ કે જેમની નિમણૂક ૩૦ જૂન, ૧૯૭૮ પછી જાહેરાત દ્વારા કરવામાં આવી હતી અને ડિગ્રી લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી, તે પછી સ્નાતક ઇજનેરોની સીધી ભરતી માટે નિર્ધારિત ક્વોટામાં તે સંબંધિત તારીખોથી પ્રવેશ મેળવશે કે જેના પર તેઓ લાયક બન્યા એટલે કે ડિગ્રી લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી.તેમની વરિષ્ઠતા તે તારીખના સંદર્ભમાં નક્કી કરવાની જરૂર છે કે જેના પર તેમણે લાયકાત પ્રાપ્ત કરી હતી અથવા જેના પર નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યા ઉપલબ્ધ થઈ હતી, જે પછીથી આવી હોય.ગ્રુપ બી અધિકારીઓમાં આંતર વરિષ્ઠતા તેમની લાયકાત પ્રાપ્ત કરવાની તારીખ અથવા ગ્રુપ બી અધિકારીઓની નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાની ઉપલબ્ધતાની તારીખથી નક્કી કરવાની જરૂર છે કારણ કે ૩૦ જૂન, ૧૯૭૮ પછી ગ્રુપ બીના તમામ અધિકારીઓની ડિપ્લોમા ધારક જુનિયર ઇજનેરો તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવી હતી.ગ્રુપ સી અધિકારીઓની પણ બદલી દ્વારા નિમણૂક કરવામાં આવી હતી.ટ્રાન્સફર દ્વારા નિમણૂક પામેલા લોકોની સેવામાં વરિષ્ઠતા નક્કી કરવી જરૂરી છે અને તેમને ઉપલબ્ધ નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ સામે તેમની સંબંધિત નિમણૂકની વાસ્તવિક તારીખથી અથવા ગૌણ સેવા (સિવિલ એન્જિનિયરિંગ) માં જુનિયર એન્જિનિયર્સ ડિગ્રીધારકોના ક્વોટામાં ટ્રાન્સફર દ્વારા તેમની નિમણૂક કરવામાં આવી ત્યારથી જે તારીખ પછી આવી હોય તે તારીખથી સેવામાં ફીટ કરવાની જરૂર છે.

હવે પછીનો પ્રશ્ન છે:સહાયક ઇજનેરોના કેડરમાં બઢતીના હેતુ માટે આંતર વરિષ્ઠતા શું છે?ગ્રેજ્યુએટ એન્જિનિયરોની સીધી નિમણૂક ૨૦ ટકા ક્વોટાની અંદર તેમના માટે નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ ઉપલબ્ધ થઈ તે તારીખથી કરવામાં આવી હોવાથી સહાયક તરીકે બઢતી માટેની તેમની પાત્રતા.ઇજનેરની નિમણૂક અગાઉ કામચલાઉ ધોરણે

કરવામાં આવી હોઈ શકે તેમ હોવા છતાં તેમના માટે નોંધપાત્ર ખાલી જગ્યાઓ ઉપલબ્ધ થવાની તારીખથી નક્કી કરવાની જરૂર છે.તેમની લાયકાત સેવા તે મુજબ ગણવી જોઈએ.મૂળ ખાલી જગ્યાઓની ઉપલબ્ધતાની તેમની સંબંધિત તારીખોથી મૂળ ખાલી જગ્યાઓમાં નિયુક્ત અને ફીટ કરાયેલા તમામ ગ્રુપ-બી અધિકારીઓની લાયકાત સેવાની ગણતરી તેમની મૂળ ખાલી જગ્યાઓમાં આવવાની સંબંધિત તારીખોથી થવી જોઈએ.જો આસિસ્ટન્ટના પદ માટે નિર્ધારિત લાયકાત સેવામાં કોઈ ખામી હોય તો.ઈજનેરનો બાકીનો સમયગાળો ડિપ્લોમા ધારક જુનિયર ઈજનેરો તરીકે તેમની 1/3 જી સેવામાંથી ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે.આ અગાઉ નિર્ધારિત કરેલા ક્રમમાં નિર્ધારિત સામાન્ય પરિષ્ક્રિયાને ખલેલ પહોંચાડવાનું બંધ કરવું જોઈએ.ગ્રુપ-સી અધિકારીઓના સંદર્ભમાં, તેમની પરિષ્ક્રિયાની ગણતરી ટ્રાન્સફર દ્વારા નિમણૂકની તારીખથી અથવા મૂળ ખાલી જગ્યાની ઉપલબ્ધતાની તારીખથી, જે પછીથી થાય તે તારીખથી કરવામાં આવે છે.જો કોઈ ખામી હોય તો સહાયક ઈજનેરો તરીકે બઢતી માટે લાયકાત સેવા નક્કી કરવામાં, પેટા ઈજનેરોના હોદ્દા પર તેમના દ્વારા પ્રદાન કરવામાં આવતી સેવાનો એક તૃતીયાંશ હિસ્સો માત્ર લાયકાત સેવાનું સંતુલન સારું બનાવવા માટે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે, પરંતુ ટેગ કરવામાં આવનારી સંપૂર્ણ એલ/ત્રીજી સેવાને ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહીં.જો પેટા-ઈજનેરો તરીકેની સેવાનો એક તૃતીયાંશ હિસ્સો પણ લાયકાત સેવા તરીકે પૂરતો ન હોય, તો તેઓ બઢતી માટે વિચારણા માટે લાયક નહીં બને.આ પ્રક્રિયા ત્રણેય જૂથોને ન્યાય આપશે અને કોઈ એક બીજા પર ક્રૂદશે નહીં અને અન્યના કાયદેસર અધિકાર પર ગેરકાયદેસર રીતે ક્રૂય ચોરી નહીં કરે.નહિંતર, અસરકારક રીતે લાયકાત ધરાવતા ગ્રેજ્યુએટ્સને નીચે ધકેલી દેવામાં આવશે અને લાયકાતના સંપાદન પર પછીથી અયોગ્ય પ્રવેશ કરનારાઓ લાયકાત ધરાવતા લોકો પર ક્રૂય ચોરી લેશે.ઉચ્ચ અદાલતે સુધારેલા નિયમ ૬ (૧એ) ને પૂર્વદર્શી અસર સાથે ગણવાનું વાજબી ઠેરવ્યું ન હતું, કારણ કે

સંભવિત કામગીરીને ધ્યાનમાં રાખીને તેમાં બીયર છે.ઉચ્ચ અદાલતે આગામી ઉચ્ચ હોદ્દાના હેતુ માટે એક તૃતીયાંશ સેવાની ગણતરી માટેના નિયમોની પછીની કલમને રદ કરવામાં પણ વાજબી ન હતી.

તેથી, સરકારને ઉપરોક્ત કાયદા અને નિર્દેશોના પ્રકાશમાં આંતર-વરિષ્ઠતા નક્કી કરવા અને તે મુજબ વરિષ્ઠતાની સૂચિ તૈયાર કરવા નિર્દેશ આપવામાં આવે છે.તે આગામી ઉચ્ચ પદ એટલે કે સહાયક ઈજનેરો અને ત્યારબાદ બઢતી માટેના તેમના સંબંધિત દાવાઓ પર વિચારણા કરશે.

તે મુજબ અપીલોનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.તે વતી રિટ અરજીઓનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી .

અરજીઓનો નિકાલ કરવામાં આવ્યો હતો.

This judgment has been translated using AI Tool – SUVAS.

=====

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/ her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.