

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgment in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/ her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgment shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

=====

આંધ્ર પ્રદેશ રાજ્ય અને અન્ય

વિરુદ્ધ

શ્રીમતી દિનવાહી લક્ષ્મી કામેશ્વરી

(સિવિલ અપીલ નંબર ૩૯૯/૨૦૨૧)

ફેબ્રુઆરી ૦૮, ૨૦૨૧

[ડૉ. ધનંજય વાય ચંદ્રચુડ અને એમ. આર. શાહ, જે. જે.]

આપત્તિ વ્યવસ્થાપન કાયદો, ૨૦૦૫-કોવિડ-૧૯-રોગચાળો-
રાજ્ય દ્વારા પગાર અને પેન્શનમાં વિલંબ-રોગચાળાની શરૂઆતથી રાજ્યની આવક
પર અસર થઈ હતી-તાત્કાલિક પગલા તરીકે, તા.-૩૧/૦૩/૨૦૨૦ પર,
રાજ્યએ માર્ચ ૨૦૨૦ના મહિના માટે પગાર/વેતન/મહેનતાણું/માનદ્

વેતન/પેન્શનને કુલ ધોરણે મોકૂફ રાખ્યા હતા, જે એપ્રિલ ૨૦૨૦માં ચૂકવવાપાત્ર હતા અને આગામી આદેશો સુધી અમલમાં રહેશે તા.-૦૪/૦૪/૨૦૨૦ પર, રાજ્ય દ્વારા એક ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો, જેમાં તબીબી અને આરોગ્ય વિભાગ, પોલીસ વિભાગ અને સફાઈ કર્મચારીઓના કર્મચારીઓને સંપૂર્ણ પગારની ચુકવણીની જોગવાઈ કરવામાં આવી હતી તા.- ૨૬/૦૪/૨૦૨૦ પર, પેન્શનરોને પેન્શનની સંપૂર્ણ ચુકવણી માટે નિર્દેશ સાથે વધુ ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો- હાઈકોર્ટ સમક્ષ રિટ પિટિશન દાખલ કરવામાં આવી હતી-ફરિયાદની ગંભીરતા એ હતી કે પગાર અને પેન્શન એ કર્મચારીઓ અને રાજ્યની સેવા કરનારા ભૂતપૂર્વ કર્મચારીઓના અધિકારની બાબત તરીકે બાકી છે-પરિણામે, રાજ્ય સરકારને બાકી રહેલા પગાર અને પેન્શનની ચૂકવણી કરવા માટે અરજીમાં નિર્દેશ માંગવામાં આવ્યો હતો-ઉચ્ચ અદાલતે જણાવ્યું હતું કે રાજ્ય સરકારના આદેશ દ્વારા કાયદાનું પાલન કર્યા વિના પગાર અને પેન્શનને મુલતવી રાખવાની જોગવાઈ કરી શક્યું નથી-ઉચ્ચ અદાલતે નિર્દેશ આપ્યો હતો (૧) માર્ચ-એપ્રિલ ૨૦૨૦ના મહિના માટે વિલંબિત પગારની ચૂકવણી સાથે ૧૨ ટકાના દરે વ્યાજ અને સમાન વ્યાજ દર સાથે માર્ચ ૨૦૨૦ના મહિના માટે વિલંબિત પેન્શનની ચુકવણી-અપીલ પર ઠરાવ્યું તા.-૧૮ નવેમ્બર, ૨૦૨૦ના રોજ કોર્ટે નિર્દેશ જારી કર્યો હતો કે કર્મચારીઓના પગાર, પેન્શન અને માનદ વેતનને કારણે અથવા કેસ હોય તે પ્રમાણે ભૂતપૂર્વ કર્મચારીઓને ચૂકવવામાં આવતા વિલંબિત હિસ્સાની ચૂકવણી બે સમાન હપ્તામાં

કરવામાં આવે-વ્યાજની ચુકવણીને લગતા મુદ્દા પર કોર્ટ દ્વારા રોક મૂકવામાં આવી હતી-તેને અનુસરીને, રાજ્યએ બે હપ્તામાં બાકી નીકળતી રકમની ચુકવણી માટેના નિર્દેશોનું પાલન કર્યું હતું-જ્યાં સુધી વ્યાજની વાત છે, ત્યાં સુધી હાઈકોર્ટ દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલા વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરમાં ઘટાડો કરવામાં આવ્યો હતો-સરકારે આ દરે ગણતરી કરેલ સરળ વ્યાજ ચૂકવવાનો નિર્દેશ આપ્યો હતો વિલંબિત પગાર અને પેન્શનને કારણે વાર્ષિક ૬ ટકા.

સિવિલ અપીલેટ જ્યુરિસડિક્શન : સિવિલ અપીલ નંબર ૩૯૯/૨૦૨૧.

અમરાવતી ખાતે આંધ્ર પ્રદેશ હાઈકોર્ટના ૧૧.૦૮.૨૦૨૦ ના ચુકાદા અને આદેશમાંથી રિટ પિટિશન (પીઆઈએલ) નંબર ૧૨૮/૨૦૨૦ માં.

જે. એન. ભૂષણ, એએજી, શેખર નાફ્ડે, વરિષ્ઠ વકીલ, મહફૂઝ અહસાન નાઝકી, પોલાંકી ગૌતમ, શેખ મોહમ્મદ હનીફ, ટી વિજય ભાસ્કર રેડ્ડી, અમિતાભ સિંહા, શ્રેય શર્મા, અપીલકર્તાઓ માટે વકીલ.

ચેલામંચિલી શિવા સંતોષ કુમાર, નૌમેને સુરપરાજ કાર્લાપાલેમ,
તરુણ ગુપ્તા, પ્રતિવાદી માટે વકિલશ્રી.

કોર્ટનો નીચેનો આદેશ પસાર કરવામાં આવ્યો હતો:

આદેશ

૧ રજા આપવામાં આવી છે.

૨ આ અપીલ ૧૧ ઓગસ્ટ ૨૦૨૦ના રોજ આંધ્ર પ્રદેશ હાઈકોર્ટના ચુકાદા અને આદેશમાંથી ઉદ્ભવે છે. આંધ્રપ્રદેશ રાજ્યએ ૩૧ માર્ચ ૨૦૨૦ના રોજ જી. ઓ. એમ. નંબર ૨૬ અને ૨૬ એપ્રિલ ૨૦૨૦ના રોજ જી. ઓ. એમ. નંબર ૩૭ જારી કર્યા હતા. આ આદેશોની પૃષ્ઠભૂમિ કોવિડ-૧૯ નો ફેલાવો અને તેના પરિણામે સર્જાયેલી નાણાકીય કટોકટી હતી. રોગચાળાની શરૂઆતથી આંધ્રપ્રદેશ રાજ્યની આવકને અસર થઈ હતી. રાજ્યની નાણાકીય સ્થિતિનો સંદર્ભ હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં મળે છે, જે નીચે તારવેલ છે:

“કરવેરાની આવક અને બિન-કરવેરાની આવક ધરાવતી રાજ્યોની પોતાની આવકમાં ૨૦૧૯ની સરખામણીએ ૨૦૧૯ના પ્રથમ ત્રિમાસિક ગાળામાં પર ટકા એટલે કે રૂ. ૭૫૯૩ કરોડનો તીવ્ર ઘટાડો જોવા મળ્યો છે, જે જુલાઈ, ૨૦૨૦માં પણ નોંધપાત્ર સુધારો છે કારણ કે જુલાઈ, ૨૦૧૯ના મહિનાના પ્રથમ ૨૦ દિવસમાં આ ઘટાડો ૪૯ ટકા એટલે કે રૂ. ૨,૧૨૯ કરોડ જેટલો છે.”

હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં ઉપરોક્ત અવતરણ રાજ્યની રજૂઆતો પર આધારિત છે.

૩ ૩૧ માર્ચ ૨૦૨૦ ના જીઓએમ નંબર ૨૬ દ્વારા, રાજ્ય સરકારે નક્કી કર્યું હતું કે, તાત્કાલિક પગલા તરીકે, પગાર અને પેન્શનને મુલતવી રાખવાની જોગવાઈ કરવી જરૂરી છે, જે તે ચૂકવવા માટે બંધાયેલો હતો.પરિણામે, ફકરો ૫ નીચે પ્રમાણે નિર્ધારિત કરે છે:

“૫. સરકાર, કોવિડ-૧૯ ફાટી નીકળવાના કારણે ઉભી થયેલી પરિસ્થિતિ, લોકડાઉનના આર્થિક પરિણામો, મહેસૂલ પ્રવાહની સમાપ્તિ અને રોગચાળાને રોકવા માટે રાજ્યના સંસાધનો પર લાદવામાં

આવેલા વધારાના બોજને કાળજીપૂર્વક ધ્યાનમાં લીધા પછી અને અસરગ્રસ્ત/સંભવિત લોકોને રાહત આપવા માટે, નીચેની પેટર્ન મુજબ પગાર/વેતન/મહેનતાણું/માનદ વેતન/પેન્શનને કુલ ધોરણે મુલતવી રાખવાનો આદેશ આપે છે:

(૧) સમયાંતરે બહાર પાડવામાં આવેલા આદેશો અનુસાર, માનનીય સી. એમ./માનનીય મંત્રીઓ/માનનીય એમ. એલ. તરીકે/માનનીય એમ. એલ. સી., અધ્યક્ષ અને તમામ નિગમના સભ્યો, તમામ સ્થાનિક સંસ્થાઓના ચૂંટાયેલા પ્રતિનિધિઓ અને સમકક્ષ હોદ્દાઓ ધરાવતા લોકોના સંબંધમાં (૧૦૦) ટકા વિલંબ થશે.

(૨) અખિલ ભારતીય સેવાના અધિકારીઓના સંબંધમાં (૬૦ ટકા) વિલંબ થશે., આઈએએસ, આઈપીએસ અને આઈએફએસ;

(૩) વર્ગ-જના કર્મચારીઓ સિવાય અન્ય તમામ સરકારી કર્મચારીઓના સંબંધમાં (૫૦ ટકા) વિલંબ થશે, જેમાં કામનો હવાલો સંભાળતા કર્મચારીઓ અને પ્રત્યક્ષ વ્યક્તિગત વ્યવસાયોની શ્રેણી હેઠળ અને ત્રીજા પક્ષ દ્વારા રોકાયેલા વ્યક્તિઓ સામેલ છે.

(જ) વર્ગ-જ, આઉટસોર્સિંગ, કોન્ટ્રાક્ટ અને ગ્રામ અને વોર્ડ સચિવાલયના કર્મચારીઓના સંબંધમાં (૧૦) ટકા વિલંબ થશે.

(પ) ઉપરોક્ત પરિચ્છેદ પ (૧), (૨), (૩) અને (જ) ના સંદર્ભમાં ઉદ્દેખિત વિલંબને સંબંધિત શ્રેણીઓમાં નિવૃત્ત કર્મચારીઓના સંદર્ભમાં પરિવર્તન લાગુ કરવામાં આવશે.

(ઙ) ઉપરોક્ત વિલંબ તમામ જાહેર સાહસો/સરકારી સહાયિત સંસ્થાઓ/સંસ્થાઓ/યુનિવર્સિટીઓ/મંડળીઓ/સ્વાયત્ત સંસ્થાઓ/અર્ધ સ્વાયત્ત સંસ્થાઓ, વગેરેના સેવારત અને નિવૃત્ત કર્મચારીઓને તેમના પગાર/વેતન/માનદ્ વેતન/પેન્શનના સંદર્ભમાં સમાન રીતે લાગુ પડશે.”

જ એવી પણ જોગવાઈ કરવામાં આવી છે કે ઉપરોક્ત આદેશો માર્ચ ૨૦૨૦ના મહિના માટે પગાર, વેતન, મહેનતાણું અને પેન્શનના સંદર્ભમાં અમલમાં આવશે, જે એપ્રિલ ૨૦૨૦માં ચૂકવવાપાત્ર હશે અને આગામી આદેશો સુધી અમલમાં રહેશે.

૫. ૪ એપ્રિલ ૨૦૨૦ના રોજ, રાજ્ય સરકાર દ્વારા જી. ઓ. એમ. નંબર ૨૭ના સંદર્ભમાં ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો, જેમાં ત્રણ વિભાગોના કર્મચારીઓને સંપૂર્ણ પગારની ચુકવણીની જોગવાઈ કરવામાં આવી હતી, જેમ કે (૧) તબીબી અને આરોગ્ય વિભાગ; (૨) પોલીસ વિભાગ; અને (૩) ગ્રામીણ સ્થાનિક સંસ્થાઓ અથવા શહેરી સ્થાનિક સંસ્થાઓ, જેમ કે નગર પંચાયતો, નગરપાલિકાઓ અને મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા સફાઈ કામદારો.

૬. ૨૬ એપ્રિલ ૨૦૨૦ના રોજ, જી. ઓ. એમ. નંબર ૩૭ એ વધુ ફેરફારની જોગવાઈ કરી હતી, જે અંતર્ગત સરકારે પેન્શનરોને પડતી મુશ્કેલીઓને ધ્યાનમાં લઈને તમામ વર્ગના પેન્શનરોને સંપૂર્ણ પેન્શન ચૂકવવાનો નિર્દેશ આપ્યો હતો.

૭. ભૂતપૂર્વ જિલ્લા અને સત્ર ન્યાયાધીશ દ્વારા બંધારણની કલમ ૨૨૬ હેઠળ હાઈકોર્ટમાં રિટ પિટિશન દાખલ કરવામાં આવી હતી. ફરિયાદની ગંભીરતા એ હતી કે પગાર અને પેન્શન કર્મચારીઓના અધિકારની બાબત તરીકે બાકી છે અને, જેમ કે, રાજ્યના ભૂતપૂર્વ કર્મચારીઓએ રાજ્યની સેવા કરી છે. પરિણામે, બાકી

રહેલા પગાર અને પેન્શનની ચૂકવણી કરવા માટે રાજ્ય સરકારને અરજીમાં નિર્દેશ માંગવામાં આવ્યો હતો.

૮ ઉચ્ચ અદાલતે ૧૧ ઓગસ્ટ ૨૦૨૦ના તેના ચુકાદા અને આદેશ દ્વારા જણાવ્યું હતું કે:

(૧) જાહેર ઉત્સાહી નાગરિકના કહેવા પર પી. આઈ. એલ. જાળવવા યોગ્ય હતી, ઉચ્ચ અદાલત સમક્ષ અરજદારે કોઈ પણ વ્યક્તિગત હિત વિના પ્રો બોનો કાર્યવાહી શરૂ કરી હતી;

(૨) નિવૃત્ત કર્મચારીઓને તેમણે ભૂતકાળમાં રાજ્યને આપેલી સેવાઓ માટે પેન્શન ચૂકવવાપાત્ર છે.

(૩) આંધ્ર પ્રદેશ સુધારેલા પેન્શન નિયમો ૧૯૮૦ના નિયમ ૯ હેઠળ, પેન્શનધારકને વિભાગીય અથવા ન્યાયિક કાર્યવાહીમાં નોકરી દરમિયાન ગંભીર ગેરવર્તણૂક અથવા બેદરકારી માટે દોષી ઠેરવવામાં આવે તો જ ચોક્કસ સંજોગોમાં જ પેન્શન રોકી શકાય છે અથવા મુલતવી રાખી શકાય છે. આ સંજોગો સ્થાપિત થયા ન હતા;

(૪) આંધ્રપ્રદેશ નાણાકીય સંહિતાની કલમ ૭૨ રાજ્યના કર્મચારીઓને પગારની ચુકવણી સાથે સંબંધિત છે, અને તે જોગવાઈ કરે છે કે પગાર દર મહિનાના છેલ્લા દિવસે ચૂકવવાપાત્ર છે;

(૫) પગારની ચૂકવણીનો હક કલમ ૨૧ હેઠળ જીવનના અધિકાર અને બંધારણની કલમ ૩૦૦એ દ્વારા માન્યતા પ્રાપ્ત સંપત્તિના અધિકાર માટે આંતરિક છે;

(૬) રાજ્ય સરકારના આદેશ દ્વારા કાયદાનું પાલન કર્યા વિના પગાર અને પેન્શનને મોકૂફ રાખવાની જોગવાઈ કરી શક્યું ન હોત.

(૭) જોકે જી. ઓ. એમ. આપત્તિ વ્યવસ્થાપન અધિનિયમ, ૨૦૦૫ની કલમ ૨૩ હેઠળ રાજ્યની યોજનાનો સંદર્ભ આપે છે, તેમ છતાં ઉપરોક્ત અધિનિયમની કોઈ પણ જોગવાઈ પગાર અથવા પેન્શનની વિલંબિત ચુકવણી માટે જોગવાઈ કરતી નથી.

૯. ઉપરોક્ત પરિસરમાં, ઉચ્ચ અદાલતે નિર્દેશ આપ્યો હતો કે (૧) માર્ચ-એપ્રિલ ૨૦૨૦ના મહિના માટે વિલંબિત પગારની વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરે વ્યાજ સાથે ચુકવણી અને (૨) સમાન વ્યાજ દર સાથે માર્ચ ૨૦૨૦ના મહિના માટે વિલંબિત પેન્શનની ચુકવણી.

૧૦. હાઈકોર્ટના ચુકાદાથી નારાજ થઈને આંધ્રપ્રદેશ સરકારે બંધારણની કલમ ૧૩૬ હેઠળ આ કાર્યવાહી હાથ ધરી હતી.રાજ્ય સરકારે તેની વિશેષ રજા અરજીમાં સ્પષ્ટતા કરી હતી કે તે તેના પડકારને માત્ર વ્યાજના ઘટક સુધી મર્યાદિત કરી રહી છે જે હાઈકોર્ટના ચુકાદા અને આદેશ દ્વારા લાદવામાં આવ્યો હતો.૧૮ નવેમ્બર ૨૦૨૦ના રોજ, પ્રારંભિક સુનાવણીમાં વિશેષ રજા અરજી પર વિચારણા કરતી વખતે, કોર્ટે એક નિર્દેશ જારી કર્યો હતો કે કર્મચારીઓને પગાર, પેન્શન અને માનદ વેતનના કારણે ચૂકવણીનો વિલંબિત ભાગ અથવા, કેસ હોય તો, ભૂતપૂર્વ કર્મચારીઓને બે સમાન હપ્તામાં ચૂકવવામાં આવે.પ્રથમ ૧૫ ડિસેમ્બર ૨૦૨૦ ના રોજ અથવા તે પહેલાં ચૂકવણી કરવાનો નિર્દેશ આપવામાં આવ્યો હતો, જ્યારે બીજાને ૧૫ જાન્યુઆરી ૨૦૨૧ ના રોજ અથવા તે પહેલાં ચૂકવણી કરવાનો નિર્દેશ આપવામાં આવ્યો હતો.વ્યાજની ચુકવણી અંગેના નિર્દેશ પર આ અદાલત દ્વારા સ્ટે મૂકવામાં આવ્યો હતો.

૧૧. ઉપરોક્ત નિર્દેશોને અનુસરીને, આંધ્રપ્રદેશ સરકારે પગાર અને પેન્શનની સંપૂર્ણ રકમની વહેંચણી કરી છે, જે અગાઉ નોંધવામાં આવેલી જી. ઓ. એમ. દ્વારા મોકૂફ રાખવામાં આવી હતી. એકમાત્ર મુદ્દો જે હવે નિર્ધારણ માટે ટકી રહ્યો છે તે છે વ્યાજ ચૂકવવાની જવાબદારી.

૧૨. શ્રી મહકૂઝ અહસાન નાઝકી સાથે અપીલકર્તાઓ વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વરિષ્ઠ વકીલ શ્રી શેખર નાડકેએ રજૂઆત કરી હતી કે પગાર અને પેન્શનની ચુકવણી મુલતવી રાખવાનો નિર્ણય અનિશ્ચિત નાણાકીય સ્થિતિને કારણે લેવામાં આવ્યો હતો જેમાં રાજ્ય રોગચાળાના પરિણામે પોતાને મળ્યું હતું. શ્રી નાડકેએ રજૂઆત કરી હતી કે પ્રથમ જી. ઓ. એમ. જારી થયા પછી તરત જ પોલીસ, આરોગ્ય અને સ્વચ્છતા વિભાગો જેવા ફ્રન્ટ-લાઇન કામદારો માટે છૂટછાટ આપવામાં આવી હતી. તદુપરાંત, અનુગામી છૂટછાટ દ્વારા પેન્શનરોને પેન્શનની ચુકવણી માટે નિર્દેશ જારી કરવામાં આવ્યો હતો તેથી, એવી રજૂઆત કરવામાં આવી છે કે રાજ્યએ પ્રામાણિકપણે કામ કર્યું છે અને તેને વ્યાજ ચૂકવવાની જવાબદારી સાથે જોડવાનું કોઈ કારણ રહેશે નહીં. વૈકલ્પિક રીતે, એવી રજૂઆત કરવામાં આવી છે કે જો વ્યાજ ચૂકવવાનો નિર્દેશ આપવામાં આવે, તો ચૂકવણી ૩૧ માર્ચ ૨૦૨૦ના રોજ જીઓએમની શ્રેણી ૩,૪ અને ૫માં આવતા રાજ્યના કર્મચારીઓના સંબંધમાં જ મર્યાદિત હોવી જોઈએ.

૧૩. શ્રી નાફડે અને શ્રી નાઝકીની રજૂઆતોનો વિરોધ કરતા પ્રતિવાદીઓ વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વકીલ શ્રી ચેલામંચિલી શિવ સંતોષ કુમારે વિનંતી કરી હતી કે હાઈકોર્ટના હસ્તક્ષેપને પૃષ્ઠભૂમિ હકીકતોના પરિપ્રેક્ષ્યમાં સમજવો જોઈએ, એટલે કે, રાજ્યએ પગાર અથવા પેન્શનને મુલતવી રાખવા માટે યોગ્ય કાયદો ઘડ્યા વિના બંધારણની કલમ ૧૬૨ હેઠળ તેની સત્તાઓનો ઉપયોગ કરીને વહીવટી આદેશ જારી કરીને હસ્તક્ષેપ કર્યો હતો. વિદ્વાન વકીલે વિલંબના આદેશના પરિણામે પેન્શનરોને થતી ગંભીર મુશ્કેલીઓ પર પ્રકાશ પાડ્યો હતો અને તેથી રજૂઆત કરી હતી કે હાઈકોર્ટ પી. આઈ. એલ. ને ધ્યાનમાં લેવા અને વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરે વ્યાજની ચુકવણીના નિર્દેશમાં સંપૂર્ણપણે ન્યાયી છે.

૧૪. પગાર અને પેન્શનના વિલંબિત ભાગની ચુકવણી માટેનો નિર્દેશ અપવાદરૂપ છે. પ્રદાન કરવામાં આવેલી સેવાઓ માટે રાજ્યના કર્મચારીઓનો પગાર બાકી છે. બીજા શબ્દોમાં કહીએ તો પગાર એ કર્મચારીઓનો યોગ્ય હક છે અને તે કાયદા અનુસાર ચૂકવવાપાત્ર છે. તેવી જ રીતે, તે સારી રીતે નક્કી કરવામાં આવ્યું છે કે પેન્શનની ચુકવણી પેન્શનરો દ્વારા રાજ્યને આપવામાં આવેલી ભૂતકાળની સેવા માટે છે. તેથી પેન્શન એ રાજ્યના કર્મચારીઓની સેવાને સંચાલિત કરતા લાગુ પડતા નિયમો અને નિયમો દ્વારા માન્યતા પ્રાપ્ત અધિકારની બાબત છે. રાજ્ય સરકારે બાકી

નીકળતી રકમની બે હપ્તામાં ચૂકવણી કરવા માટે આ અદાલતના નિર્દેશોનું પાલન કર્યું છે.જ્યાં સુધી વ્યાજની વાત છે, અમારું માનવું છે કે હાઈકોર્ટ દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલા વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરને યોગ્ય રીતે ઘટાડવો જોઈએ.જ્યારે પ્રતિવાદીઓ માટે વિદ્વાન વકીલ રજૂ કરે છે કે વ્યાજનો એવોર્ડ સરકારની કાર્યવાહીને કારણે હતો જે કાયદાની વિરુદ્ધ હતી, અમારું માનવું છે કે વ્યાજની ચુકવણીનો ઉપયોગ રાજ્ય સરકારને દંડ કરવાના સાધન તરીકે કરી શકાતો નથી.પગાર અને પેન્શનની ચુકવણીમાં વિલંબ કરનારી સરકારને યોગ્ય દરે વ્યાજ ચૂકવવાનો નિર્દેશ આપવો જોઈએ તે હકીકતને નકારી શકાય નહીં.

૧૫. તદનુસાર અમે આદેશ આપીએ છીએ અને નિર્દેશ આપીએ છીએ કે ઉચ્ચ ન્યાયાલય દ્વારા આપવામાં આવેલા વાર્ષિક ૧૨ ટકાના વ્યાજ દરના સ્થાને આંધ્રપ્રદેશ સરકાર વિલંબિત પગાર અને પેન્શનને કારણે વાર્ષિક ૬ ટકાના દરે ગણતરી કરેલું સરળ વ્યાજ આજથી ત્રીસ દિવસના સમયગાળામાં ચૂકવશે.જોકે, હકીકતો અને સંજોગોમાં આ નિર્દેશ ૩૧ માર્ચ ૨૦૨૦ના રોજ જીઓએમ નંબર ૨૬ની શ્રેણી ૩,૪,૫ અને ૬ સુધી મર્યાદિત રહેશે.અમે સ્પષ્ટ કરીએ છીએ કે વિલંબના સમયગાળા માટે રાજ્યના તમામ પેન્શનરોને વિલંબિત ભાગ પર વાર્ષિક ૬ ટકાના દરે વ્યાજ ચૂકવવામાં આવશે.પ્રવર્તમાન બેંક વ્યાજને ધ્યાનમાં રાખીને, હાઈકોર્ટ

દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલા વાર્ષિક ૧૨ ટકાના દરને ઘટાડવાની જરૂર છે અને તે મુજબ ઘટાડવામાં આવે છે.

૧૬. અપીલનો તે મુજબ ઉપરોક્ત નિર્દેશોના સંદર્ભમાં નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ ઓર્ડર આપવામાં આવશે નહીં.

૧૭. બાકી અરજીઓ, જો કોઈ હોય તો, તેનો નિકાલ કરવામાં આવે છે.

અંકિત જ્ઞાન

અપીલનો નિકાલ કરવામાં આવ્યો.

This judgment has been translated using AI Tool - SUVAS.

=====

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgment in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/ her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgment shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.