

**અસ્વીકરણ:** સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

**DISCLAIMER:** The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

=====

વિધાવર્ધક સંઘ અને અન્ય

વિરુદ્ધ

વાય. ડી. દેશપાન્ડે અને અન્ય

સપ્ટેમ્બર ૨૧, ૨૦૦૬

[ડો. એ. આર. લક્ષ્મણન અને તારુન ચટર્જી, ન્યાયમુર્તીશ્રી]

સેવા કાયદો-નિમણૂક-ચોક્કસ સમયગાળા માટે કામચલાઉ/કરારના આધારે-અસર-આધાર: નિમણૂક સમયના પ્રવાહથી સમાપ્ત થાય છે-આવી વ્યક્તિને પદ પર ચાલુ રહેવાનો કોઈ અધિકાર નથી, અને તેથી તેની સમાપ્તિને પડકાર આપી શકાતી નથી.

આ અપીલમાં વિચારણા માટે જે પ્રશ્નો ઊભા થયા હતા તે એ હતા કે શું કામચલાઉ ધોરણે/ચોક્કસ સમયગાળા માટે કરારના આધારે નિમણૂક

કરનારાઓને સમયગાળો વીતી ગયા પછી પદ પર ચાલુ રહેવાનો અધિકાર છે કે કેમ.

અપીલને મંજૂરી આપતા કોર્ટે કહ્યું:

ચોક્કસ સમયગાળા માટે પ્રોબેશન/એડહોક ધોરણે/કામચલાઉ ધોરણે કરવામાં આવેલી નિમણૂક સમયના વહેણથી સમાપ્ત થઈ જાય છે અને આવા પદ પર રહેલી વ્યક્તિને પદ પર ચાલુ રાખવાનો અને નિયમિતકરણ વગેરેની માંગ કરવાનો કોઈ અધિકાર નથી. આ તાત્કાલિક અપીલોમાં, પ્રતિવાદીઓએ નિમણૂક પત્રોમાં નિર્ધારિત નિયમો અને શરતો સહિત નિમણૂક સ્વીકારીને, પ્રશ્નમાં રહેલા પદો પર જોડાયા હતા, અને કેટલાક વર્ષો સુધી તે પદ પર ચાલુ રહ્યા હતા અને જે સમયગાળા માટે તેઓની નિમણૂક કરવામાં આવી હતી તેને સમયના વહેણથી વીતી જવા દીધો હતો, તેથી હવે તેમને પાછા ફરવાની અને એવું કહેવાની પરવાનગી નથી કે તેમની નિમણૂક તેમના નિમણૂક પત્રોના આધારે સમાપ્ત કરી શકાતી નથી કે તેઓને કામચલાઉ કર્મચારી અથવા કરાર આધારિત કર્મચારી તરીકે ગણી શકાય નહીં.[૪૭૨- એ-ડી]

દિવાની અપીલ અધિકારક્ષેત્ર:

૨૦૦૬ની દિવાની અપીલ નંબર ૪૨૨૪.

બેંગલુરુ ખાતે કર્ણાટક હાઈકોર્ટના તારીખ ૧૫.૬.૨૦૦૫ ના અંતિમ સામાન્ય ચુકાદામાંથી, જેમાં સિવિલ અપીલ નંબર ૪૨૨૫ ઓફ ૨૦૦૬ સાથે રિટ અપીલ નંબર ૨૮૦૭ ઓફ ૨૦૦૨ હતી.

અપીલકર્તાઓ માટે એસ. એન. ભટ, એન. પી. એસ. પંવાર, ડી. પી. ચતુર્વેદી અને મયૂરી કક્કર.

સામાવાળાઓ તર્ફે કે. શારદા દેવી.

કોર્ટનો ચુકાદો ડૉ. એ. આર. લક્ષ્મણન, ન્યાયાધીશ દ્વારા **આપવામાં આવ્યો હતો.** લીવ મંજૂર.

અપીલકર્તાઓ વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વકીલશ્રી શ્રી એસ. એન. ભટ અને પ્રતિવાદીઓ વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વકીલશ્રી શ્રીમતી કે. શારદા દેવીને સાંભળ્યા

સ્પે. લી. પી. (સી) નંબર ૧૬૪૧૨ ઓફ ૨૦૦૫ માંથી ઉદ્ભવેલી સિવિલ અપીલ નંબર ૪૨૨૪/૨૦૦૬ અને સ્પે. લી. પી. (સી) નંબર ૧૬૪૧૮/૨૦૦૫ માંથી ઉદ્ભવેલી સિવિલ અપીલ નંબર ૪૨૨૫/૨૦૦૬ બેંગલુરુ ખાતે કર્ણાટક હાઈકોર્ટની ડિવિઝન બેંચના તારીખ ૧૫.૬.૨૦૦૫ ના અંતિમ સામાન્ય ચુકાદા વિરુદ્ધ રિટ અપીલ નંબર ૨૮૦૭/૨૦૦૨ અને

૨૮૦૮/૨૦૦૨ માં દાખલ કરવામાં આવી હતી. અમે આ અપીલોમાં ચુકાદો અને નિમણૂક પત્ર અને અન્ય સંબંધિત રેકર્ડ પણ જોયા છે. અહીંયા સંબંધિત પ્રતિવાદીઓની નિમણૂક કરતો નિમણૂક પત્ર સ્પષ્ટપણે દર્શાવે છે કે પ્રતિવાદીઓની નિમણૂક તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૩ ના રોજ સમાપ્ત થતા શૈક્ષણિક વર્ષ માટે કામચલાઉ ધોરણે અને શિક્ષણ વિભાગ દ્વારા મંજૂરીને આધીન નિર્ધારિત પગાર ધોરણમાં કરવામાં આવી હતી. નિમણૂક પત્ર વધુમાં જણાવે છે કે કામચલાઉ કર્મચારીઓની સેવાઓ મેનેજમેન્ટ દ્વારા કોઈપણ સમયે કોઈપણ કારણ દર્શાવ્યા વિના અને કોઈપણ પૂર્વ સૂચના આપ્યા વિના સમાપ્ત કરી શકાય છે. આ નિમણૂક પત્ર વાય.ડી. દેશપાંડે (સ્પે. લી. પી. (સી) નંબર ૧૬૪૧૨/૨૦૦૫ માં પ્રતિવાદી નં.૧) ને જારી કરવામાં આવ્યો હતો. મેનેજમેન્ટ દ્વારા તેની તારીખ ૧૧.૦૮.૧૯૯૧ ની બેઠકના ઠરાવને અનુસરીને બીજો નિમણૂક પત્ર જારી કરવામાં આવ્યો હતો. સ્પે. લી. પી. (સી) નંબર ૧૬૪૧૮/૨૦૦૫ માં પ્રતિવાદી નં.૧ (એસ.કે. જોશી) ની પ્રશ્નમાં રહેલી શાળામાં દર મહિને રૂ. ૪૦૦/- ના એકીકૃત પગાર પર અને કરાર આધારિત આસિસ્ટન્ટ ટીચર તરીકે નિમણૂક કરવામાં આવી હતી. નિમણૂક પત્ર વધુમાં એ પણ જણાવે છે કે નિમણૂક શૈક્ષણિક વર્ષના અંત સુધી એટલે કે ૧૦.૪.૧૯૯૨ સુધીની હતી. તે વિવાદમાં નથી કે જ્યારે સરકારની મંજૂરી માંગવામાં આવી ત્યારે સરકારે વધારાના પદ માટે નિમણૂકને મંજૂર કરી ન હતી. તે પણ વિવાદમાં નથી કે અપીલકર્તાઓની સંસ્થા સરકાર દ્વારા અનુદાન-સહાયના આધારે ચલાવવામાં આવે છે. પ્રતિવાદીઓની સેવાઓ ૨૦૦૧ માં સમાપ્ત કરવામાં આવી હતી અને

પ્રતિવાદીઓએ કાયદા હેઠળ ઉપલબ્ધ વૈકલ્પિક ઉપચારનો લાભ લીધા વિના સીધા હાઈકોર્ટમાં રિટ અરજીઓ દાખલ કરી હતી જે વિદ્વાન સિંગલ જજ દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવી હતી અને મેનેજમેન્ટ દ્વારા અપીલ પર પણ હાઈકોર્ટની ડિવિઝન બેંચ દ્વારા તેને સમર્થન આપવામાં આવ્યું હતું.

હવે એ કાયદાનો સુસ્થાપિત સિદ્ધાંત છે કે ચોક્કસ સમયગાળા માટે પ્રોબેશન/એડહોક ધોરણે કરવામાં આવેલી નિમણૂક સમયના વહેણથી સમાપ્ત થઈ જાય છે અને આવા પદ પર રહેલી વ્યક્તિને પદ પર ચાલુ રાખવાનો કોઈ અધિકાર નથી. આ તાત્કાલિક કેસમાં ઉપર નોંધ્યું તેમ, સંબંધિત પ્રતિવાદીઓએ નિમણૂક પત્રોમાં નિર્ધારિત નિયમો અને શરતો સહિત નિમણૂક સ્વીકારી છે અને પ્રશ્નમાં રહેલા પદો પર જોડાયા છે અને કેટલાક વર્ષો સુધી તે પદ પર ચાલુ રહ્યા છે. પ્રતિવાદીઓએ નિમણૂક પત્રમાં નિર્ધારિત નિયમો અને શરતો સ્વીકારીને અને જે સમયગાળા માટે તેઓની નિમણૂક કરવામાં આવી હતી તેને સમયના વહેણથી વીતી જવા દીધો હોવાથી, હવે તેમને પાછા ફરવાની અને એવું કહેવાની પરવાનગી નથી કે તેમની નિમણૂક તેમના નિમણૂક પત્રોના આધારે સમાપ્ત કરી શકાતી નથી કે તેઓને કામચલાઉ કર્મચારી અથવા કરાર આધારિત કર્મચારી તરીકે ગણી શકાય નહીં. પ્રતિવાદીઓના વિદ્વાન વકીલ દ્વારા કરવામાં આવેલી રજૂઆત કોઈ યોગ્યતા ધરાવતી નથી અને તેથી તેને નકારવામાં પાત્ર છે. આ કોર્ટના અન્ય કેટલાક નિર્ણયો દ્વારા પણ એ સુસ્થાપિત કાયદો છે કે એડહોક

ધોરણો/કામચલાઉ ધોરણો નિમણૂક સમયના વહેણથી સમાપ્ત થઈ જાય છે અને આવા પદ પર રહેલા વ્યક્તિઓને પદ પર ચાલુ રાખવાનો અને નિયમિતકરણ વગેરેની માંગ કરવાનો કોઈ અધિકાર નથી.

ઉપરોક્ત કારણોસર, દિવાની અપીલો મંજૂર કરવામાં આવે છે અને હાઈકોર્ટ દ્વારા રીટ અપીલ નં. ૨૮૦૭/૨૦૦૨ તથા ૨૮૦૮/૨૦૦૨ અને રિટ અરજીઓમાં આપવામાં આવેલા ચુકાદાઓ રદ કરવામાં આવે છે. કોઈ ખર્ચ નહીં.

અપીલને મંજૂરી આપવામાં આવી છે.

*This judgment has been translated using AI Tool – SUVAS.*

=====

**અસ્વીકરણ:** સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

**DISCLAIMER:** The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.