

**અસ્વીકરણ:** સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

**DISCLAIMER:** The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

=====

[૨૦૧૭] ૧૧ એસ.સી.આર. ૭૧૩

એસોસીએશન ઓફ એન્જિનિયર્સ

વિરુદ્ધ

તમિલનાડુ સરકાર અને અન્ય

(સિવિલ અપીલ નંબર ૯૯૫/૨૦૦૯)

૧૪/૦૯/૨૦૧૭

[અરુણ મિશ્રા અને મોહન એમ. શાંતનાગૌડર, ન્યાયમૂર્તિઓ]

તમિલનાડુ એન્જિનિયરિંગ સર્વિસ સ્પેશિયલ રૂલ્સ, ૧૯૮૫ નિયમ ૨, ૫-  
આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરની જગ્યા પર બઢતી – ટ્રિબ્યુનલે નિર્દેશ આપ્યો કે

આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરની જગ્યા સીધી ભરતી અને નિયમો અનુસાર મૂળભૂત લાયકાત ધરાવતી પાત્ર વ્યક્તિઓમાંથી બદલી દ્વારા ભરતીના સંદર્ભમાં ૩:૧ ના ગુણોત્તરમાં ભરવામાં આવશે - જેની યોગ્યતા/યથાર્થતા - ઠરાવ્યું: જોકે શરૂઆતમાં ૧૯૭૨ માં, નિયમ એવો હતો કે ઓવરસીયર્સ અને ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-બે અને ત્રણે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરની જગ્યા પર બદલી દ્વારા ભરતી કરી શકાય છે, જો તેઓએ સેવામાં પ્રવેશ્યા પછી લાયકાત મેળવી હોય અને ૧૯૭૨ ના નિયમો દ્વારા નિર્ધારિત મુજબ સેવાનો જરૂરી સમયગાળો પૂર્ણ કર્યો હોય - જોકે, ત્યારબાદ, ૧૯૮૩ માં ૦૨/૦૮/૧૯૮૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે સુધારો અમલમાં આવ્યો, અને ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-બે અને ત્રણે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર તરીકે બઢતી માટે અપાત્ર ઠેરવવામાં આવ્યા - પાત્રતા હેડ ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-એક સુધી મર્યાદિત હતી - ૧૯૭૨ ની સ્થિતિ બદલવામાં આવી હતી અને ૧૯૮૫ ના નિયમો અમલમાં આવ્યા ત્યાં સુધી તેને છોડી દેવામાં આવી હતી - ૧૯૮૫ ના નિયમોના નિયમ ૫ સાથે નિયમ ૨(એ) નું પાંચન સ્પષ્ટ કરે છે કે ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનની જગ્યા પર કામ કરતા કર્મચારીઓ, જો તેઓ જરૂરી લાયકાત અને અનુભવ ધરાવતા હોય, તો તેમને બદલી દ્વારા આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરની જગ્યાઓ પર બઢતી આપવાની રહેશે - તે સ્પષ્ટ છે કે ડ્રાફ્ટમેનના ગ્રેડનો તફાવત દૂર કરવામાં આવ્યો હતો અને ૧૯૮૫ ના નિયમોના નિયમ ૨ હેઠળ ઓવરસીયર સહિત તમામ સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનને પાત્ર બનાવવામાં આવ્યા હતા - ૧૯૮૫ ના નિયમો અમલી છે -

સીધી ભરતીના ક્વોટાના કથિત ગેરકાયદેસર પચાવી પાડવાના સંદર્ભમાં, તે સ્પષ્ટ છે કે જાહેર બાંધકામ વિભાગમાં ઓવરસીયર્સ અથવા જુનિયર એન્જિનિયરની જગ્યા ધરાવતા કર્મચારીઓ એક વર્ષની સેવા આપ્યા પછી સીધી ભરતીની જગ્યા પર તેમનો દાવો રજૂ કરવા પાત્ર બને છે – આમ, જો તેઓની સીધી ભરતી દ્વારા નિમણૂક કરવામાં આવે છે, તો એમ કહી શકાય નહીં કે તેઓએ સીધી ભરતી માટે અનામત ક્વોટા ગેરકાયદેસર રીતે પચાવી પાડ્યો હતો – હકીકતમાં, સીધી ભરતીની પ્રક્રિયા દ્વારા નિયુક્ત થયા પછી, તેમને બદલી દ્વારા ભરતી માટે અનામત ક્વોટા સામે નિયુક્ત ગણવામાં આવશે નહીં – એકવાર તેઓ સીધી ભરતીની પ્રક્રિયા દ્વારા પસંદ થઈ જાય, પછી તેઓને સીધી ભરતી માટે અનામત ૭૫% ના ક્વોટામાં ગણવાના રહેશે.

**સિવિલ એપેલેટ જ્યુરિડિક્શન: સિવિલ અપીલ નંબર ૯૯૫/૨૦૦૯.**

મદ્રાસ ખાતેની ઉચ્ચ ન્યાયાલય દ્વારા રિટ પિટિશન નંબર ૭૫૨૩/૧૯૯૭ માં તારીખ ૦૬/૧૧/૨૦૦૬ ના રોજ આપવામાં આવેલા ચુકાદા અને આદેશ પરથી.

**સાથે**

**સિવિલ અપીલ નંબર ૯૯૭-૯૯૮/૨૦૦૯.**

જયંત ભૂષણ, વી. પ્રકાશ, વરિષ્ઠ એડવોકેટ્સ, એન. સુબ્રમણ્યમ, પ્રણવ

સચદેવા, સુશ્રી નેહા રાઠી, સુશ્રી કામિની જયસ્વાલ, નિખિલ નૈયર, ઈશ્વર, એ. વી. રંગમ, બડી એ. રંગનાધન, કે. વી. વિજયકુમાર, સુશ્રી મૈત્રેયી મિશ્રા, પી. રાજેન્દ્રન, બેનો બાનુગર, હર્ષ પ્રભા (સંજય કુમાર વિસેન માટે), આર. નેદુમરન, સુશ્રી એ. સુમતી, બી. બાલાજી, એડવોકેટ્સ હાજર રહેલા પક્ષકારો તરફે.

કોર્ટ દ્વારા નીચે મુજબનો આદેશ આપવામાં આવ્યો હતો:

#### આદેશ

૧. અપીલકર્તાએ ટ્રિબ્યુનલ દ્વારા કરવામાં આવેલ ન્યાયનિર્ણયને પડકારતા અપીલ કરી છે, જેને ઉચ્ચ ન્યાયાલય દ્વારા બહાલી આપવામાં આવી છે. ટ્રિબ્યુનલે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરોની જગ્યાઓના સંદર્ભમાં નિર્દેશ આપ્યો હતો કે તે સીધી ભરતી અને નિયમો મુજબ પાયાની લાયકાત ધરાવતી પાત્ર વ્યક્તિઓની બદલી દ્વારા ભરતીના સંદર્ભમાં ૩:૧ ના રેશિયોમાં ભરવામાં આવશે.

૨. આ કેસનો ઇતિહાસ ઉતાર-ચઢાવ વાળો રહ્યો છે. વર્ષ ૧૯૭૨ માં, સરકારી આદેશ, એટલે કે જી.ઓ.એમ.એસ. નંબર ૧૭૪૫ તારીખ ૧૦/૧૦/૧૯૭૨ જાહેર કરવામાં આવ્યો હતો, જેણે એલ.સી.ઈ. અને એ.એમ.આઈ.ઈ. (ઈન્ડિયા) લાયકાત ધરાવતા

ઓવરસીયર્સ, હેડ ડ્રાફ્ટમેન અથવા સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનની જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે નિમણૂક માટે તમિલનાડુ એન્જિનિયરિંગ સર્વિસ માટેના સ્પેશિયલ રૂલ્સમાં સુધારો કર્યો હતો, જેમને આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર તરીકે ફરીથી નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા હતા. સદરહુ નિયમોમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવ્યો હતો:

"સુધારો

સદરહુ સ્પેશિયલ રૂલ્સમાં પાર્ટ-બે ના બ્રાન્ચ-એક ના શિડ્યુલ-બે માં કોલમ-એક માં 'સુપરવાઈઝર્સ' ની આઈટમ સામે કોલમ-બે માં આઈટમ-પ(ચાર) (સી) હેઠળના હાલના પ્રોવિઝો પછી નીચે મુજબ ઉમેરવામાં આવશે, એટલે કે:-

"વધુમાં એવી જોગવાઈ છે કે ઓવરસીયર અથવા હેડ ડ્રાફ્ટમેન અથવા સિવિલ ડ્રાફ્ટમેન (સિવિલ એન્જિનિયરિંગમાં ડિપ્લોમા અને એ.એમ.આઈ.ઈ. (ઈન્ડિયા) ની લાયકાત ધરાવતા) જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે નિમણૂક માટે પાત્ર રહેશે જો તેમણે ત્રણ વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી સેવા બજાવી હોય'."

૩.ઉપરોક્ત સુધારા મુજબ, સિવિલ એન્જિનિયરિંગમાં ડિપ્લોમા અને એ.એમ.આઈ.ઈ. (ઈન્ડિયા) ની લાયકાત ધરાવતા ઓવરસીયર્સ અથવા હેડ ડ્રાફ્ટમેન અથવા સિવિલ ડ્રાફ્ટમેન જુનિયર

એન્જિનિયરની જગ્યાઓ માટે પાત્ર હતા. ત્યારબાદ અન્ય સરકારી આદેશ, એટલે કે જી.ઓ.એમ.એસ. નંબર ૧૩૫૬ તારીખ ૦૨/૦૮/૧૯૮૦ આવ્યો, જેમાં પેરેગ્રાફ ૩ માં આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરો અને જુનિયર એન્જિનિયરોને સમાન અનુક્રમે જુનિયર એન્જિનિયરો અને સુપરવાઈઝરોની જગ્યા પર બઢતી અંગેની સરકારની દરખાસ્ત હતી. એવી દરખાસ્ત કરવામાં આવી હતી કે ડિગ્રી, લાયકાત અથવા તેની સમકક્ષ લાયકાત મેળવવા પર હેડ ડ્રાફ્ટમેન અને ડ્રાફ્ટમેનના કેડરમાંથી બદલી દ્વારા ક્વોટા ભરવો જોઈએ. પેરેગ્રાફ ૩ નીચે મુજબ ઉદ્ધૃત છે:

"૩. કમિશનનો અભિપ્રાય છે કે ઓવરસીયર અને ડ્રાફ્ટમેન, ગ્રેડ-બે અને ત્રણની જગ્યા ધરાવતી વ્યક્તિ જે ઓછો પગાર મેળવે છે તેને ઉચ્ચ પદ ધરાવતી આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર્સ (હવે આસિસ્ટન્ટ એક્ઝિક્યુટિવ એન્જિનિયર્સ) ની નિમણૂક માટે ડિગ્રી લાયકાત મેળવવા બદલ જુનિયર એન્જિનિયર (હવે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર) ની ઉચ્ચ જગ્યા ધરાવતી વ્યક્તિની સમકક્ષ ગણી શકાય નહીં અને તેને ઉચ્ચ પદ માટે બઢતી માટે વિચારતી વખતે, તેના દ્વારા નીચલા પદ પર રાખવામાં આવેલ રેન્ક અને લેવામાં આવતા પગારને સંપૂર્ણપણે અવગણી શકાય નહીં. કમિશનનો એવો અભિપ્રાય છે કે ૧૯૭૨ માં જારી કરાયેલ સુધારામાં કરવામાં આવેલી જોગવાઈ, એટલે કે ત્રણ વર્ષની સેવા સાથે એ.એ.મ.આઈ.ઈ. લાયકાત મેળવવા પર ઓવરસીયર્સ/હેડ ડ્રાફ્ટમેન/સિવિલ

ડ્રાફ્ટમેનનું આસિસ્ટન્ટ તરીકે સ્વચાલિત રૂપાંતર યોગ્ય નથી અને તે વિસંગતતા દૂર થવી જોઈએ. તેથી કમિશને સૂચન કર્યું છે કે હેડ ડ્રાફ્ટમેન અને ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-માત્ર, જેમના પગાર ધોરણ જુનિયર એન્જિનિયર્સ અને સુપરવાઈઝર્સ (હવે અનુક્રમે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર અને જુનિયર એન્જિનિયર) કરતા વધારે છે, તેઓ ડિગ્રી લાયકાત અથવા તેની સમકક્ષ લાયકાત મેળવવા પર, કમિશન દ્વારા જે વર્ષમાં તેઓ લાયકાત મેળવે તે વર્ષમાં પસંદ કરાયેલા છેલ્લા જુનિયર એન્જિનિયર (હવે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર) ની નીચે રેન્ક સોંપવામાં આવે. સરકારે આ સંબંધમાં તમિલનાડુ પબ્લિક સર્વિસ કમિશનની ભલામણો સ્વીકારવાનું નક્કી કર્યું છે."

૪. તે નિયમોના સુધારામાં પરિણમ્યું. નિયમોમાં ૦૬/૦૧/૧૯૮૩ ના રોજ નીચે મુજબનો સુધારો કરવામાં આવ્યો હતો, જે ૦૨/૦૮/૧૯૮૦ થી અમલમાં આવ્યો હતો:

"સુધારો

સદરહુ સ્પેશિયલ રૂલ્સમાં, પાર્ટ-બે માં, બ્રાન્ચ-એક માં, શિડ્યુલ-બે માં, કોલમ(એક) માં "સુપરવાઈઝર્સ" ની જગ્યા સામે કોલમ(બે) માં ત્રીજા પ્રોવિઝો માટે નીચે મુજબનો પ્રોવિઝો બદલવામાં આવશે, એટલે કે:-

"એવી પણ જોગવાઈ છે કે એ.એમ.આઈ.ઈ. (ઈન્ડિયા) અથવા બી.ઈ. ડિગ્રીની

લાયકાત ધરાવતા હેડ ડ્રાફ્ટમેન અથવા ડ્રાફ્ટમેન, ગ્રેડ-એક જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે નિમણૂક માટે પાત્ર રહેશે જો તેમણે ત્રણ વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી સેવા બજાવી હોય".

૫. દરખાસ્તને નિયમોમાં સુધારો કરીને સ્વીકારવામાં આવી હતી કે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર તરીકે પુનઃનિર્દેશિત જુનિયર એન્જિનિયરોની જગ્યાઓ હેડ ડ્રાફ્ટમેન અને ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-એક માંથી ભરવાની રહેશે, જેઓ એ.એમ.આઈ.ઈ. અથવા બી.ઈ. ડિગ્રી અને ૩ વર્ષની સેવાની જરૂરી લાયકાત ધરાવતા હોય.

૬. ત્યારબાદ, તમિલનાડુ એન્જિનિયર સર્વિસ સ્પેશિયલ રૂલ્સ, ૧૯૮૫ નામના નિયમોનો બીજો સેટ અમલમાં આવ્યો. નિયમ ૨ અધિકારીઓની અનેક શ્રેણીઓની નિમણૂક અને તેમની ભરતીની પદ્ધતિ સાથે સંબંધિત છે. અમારે આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરોની જગ્યા પર બઢતી સાથે લેવાદેવા છે, જે ૧૯૮૫ ના ઉપરોક્ત નિયમોના નિયમ ૨(એ) ની કેટેગરી નંબર ૫ માં નિર્ધારિત છે. સંબંધિત જોગવાઈઓ નીચે મુજબ છે:



“૨. નિમણૂક :- (એ) આ બ્રાજ્યમાં અનેક શ્રેણીઓમાં નિમણૂક નીચે મુજબ કરવામાં આવશે:

| શ્રેણી                   | ભરતીની પદ્ધતિ                                                                                                                                                   |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| પ. આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર્સ | (૧) સીધી ભરતી; અથવા<br>(૨) તમિલનાડુ એન્જિનિયરિંગ સબોર્ડિનેટ સર્વિસના જુનિયર એન્જિનિયર્સ, ઓવરસીયર્સ, હેડ ડ્રાફ્ટમેન અથવા સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનમાંથી બદલી દ્વારા ભરતી. |

૧૯૮૫ ના નિયમોના નિયમ ૫ એ પાત્રતાના માપદંડ, ભરતીની પદ્ધતિ અને લાયકાત પૂરી પાડી છે. આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરોની જગ્યા પર ભરતીના હેતુ માટે, નિયમ ૫ નીચે મુજબ છે:

"પ. લાયકાત" – કોઈપણ વ્યક્તિ નીચેના કોષ્ટકની કોલમ (૧) અને (૨) માં દર્શાવેલ શ્રેણી અને પદ્ધતિ દ્વારા નિમણૂક માટે પાત્ર રહેશે જો તે સિવાય કે તે તેની સામેની કોલમ (૩) માં નિર્ધારિત લાયકાત ધરાવતો હોય:-

કોષ્ટક

| કોષ્ટક શ્રેણી<br>(૧)   | ભરતીની<br>પદ્ધતિ (૨) | લાયકાત (૩)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| આસિસ્ટન્ટ<br>એન્જિનિયર | સીધી ભરતી            | (૧) સિવિલ એન્જિનિયરિંગમાં બી.ઈ. ડિગ્રી ધરાવતો હોવો જોઈએ; અથવા (૨) એન્જિનિયરિંગ બ્રાન્ચ હેઠળ ઇન્સ્ટિટ્યુશન ઓફ એન્જિનિયર્સ પરીક્ષાઓના સેક્શન એ અને બી માં પાસ થયેલ હોવો જોઈએ, જે નીચેની વધુ શરતોને આધીન રહેશે, એટલે કે:– (i) એક વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી અવધિ માટે સર્વેક્ષણમાં પ્રાયોગિક તાલીમ લીધી હોવાના પુરાવા રજૂ કરવા જોઈએ; અથવા (ii) જાહેર બાંધકામ વિભાગમાં ઓવરસીયર અથવા જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે એક વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી અવધિ માટે સેવા આપી હોવી જોઈએ; અથવા (iii) ગિન્ડીની કોલેજ ઓફ એન્જિનિયરિંગનો અપર સબોર્ડિનેટ અથવા એલ.સી.ઈ. ડિપ્લોમા અથવા સ્ટેટ બોર્ડ ઓફ ટેકનિકલ એજ્યુકેશન એન્ડ ટ્રેનિંગ, મદ્રાસ દ્વારા એનાયત કરાયેલ એલ.સી.ઈ. ડિપ્લોમા ધરાવતો હોવો જોઈએ, અને (II) ઇન્સ્ટિટ્યુશન ઓફ |

| કોષ્ટક શ્રેણી<br>(૧) | ભરતીની<br>પદ્ધતિ (૨) | લાયકાત (૩)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |                      | એન્જિનિયર્સ પરીક્ષાઓના સેક્શન એ અને બી પાસ કરતા પહેલા અથવા પછી ત્રણ વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી અવધિ માટે પ્રાયોગિક અનુભવ; અને (૩) જે વર્ષમાં નિમણૂક માટે પસંદગી કરવામાં આવે છે તે વર્ષના જુલાઈના પ્રથમ દિવસે ૨૮ વર્ષની ઉંમર પૂર્ણ કરી ન હોવી જોઈએ અથવા પૂર્ણ કરશે નહીં; બશરતે કે અન્ય બાબતો સમાન હોવા છતાં ભારત સરકારની યોજના અથવા રાજ્ય સરકારની એપ્રેન્ટિસશીપ યોજના હેઠળ એક વર્ષની એપ્રેન્ટિસશીપ તાલીમ લીધી હોય તેમને પ્રાધાન્ય આપવામાં આવશે. |
|                      | બદલી દ્વારા ભરતી     | જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે સેવામાં પ્રવેશ્યા પછી નીચેની લાયકાત મેળવેલી હોવી જોઈએ, એટલે કે:-<br><br>(૧) સિવિલ એન્જિનિયરિંગમાં ડિગ્રી અથવા:<br><br>(૨) (૧) સિવિલ એન્જિનિયરિંગ બ્રાન્ચ હેઠળ ઈન્સ્ટિટ્યુશન ઓફ એન્જિનિયર પરીક્ષાના સેક્શન એ અને બી માં પાસ, જે નીચેની વધુ શરતોને                                                                                                                                                                   |

| કોષ્ટક શ્રેણી<br>(૧) | ભરતીની<br>પદ્ધતિ (૨) | લાયકાત (૩)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      |                      | <p>આધીન રહેશે, એટલે કે:-</p> <p>(i) એક વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી અવધિ માટે સર્વેક્ષણમાં પ્રાયોગિક તાલીમ લીધી હોવાના પુરાવા રજૂ કરવા જોઈએ; અથવા</p> <p>(ii) જાહેર બાંધકામ વિભાગમાં ઓવરસીયર અથવા જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે એક વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી અવધિ માટે સેવા આપી હોવી જોઈએ, અથવા, મદ્રાસ;</p> <p>(iii) ગિન્ડીની કોલેજ ઓફ એન્જિનિયરિંગનો અપર સબોર્ડિનેટ અથવા એલ.સી.ઈ. ડિપ્લોમા ધરાવતો હોવો જોઈએ, અથવા સ્ટેટ બોર્ડ ઓફ ટેકનિકલ એજ્યુકેશન એન્ડ ટ્રેનિંગ દ્વારા એનાયત કરાયેલ એલ.સી.ઈ. ડિપ્લોમા</p> |

૧૯૮૫ ના નિયમોના નિયમ ૫ માં કરવામાં આવેલી ઉપરોક્ત જોગવાઈઓના વાંચન પરથી એ સ્પષ્ટ થાય છે કે ઓવરસીયર અથવા જુનિયર એન્જિનિયર પણ

આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર તરીકે સીધી ભરતી માટે દાવો કરી શકે છે, જો તે જરૂરી લાયકાત ધરાવતો હોય અને જાહેર બાંધકામ વિભાગમાં ઓવરસીયર અથવા જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે એક વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી અવધિ માટે સેવા આપી હોય.

નિયમ ૨ મુજબ બદલી દ્વારા ભરતી માટે, જુનિયર એન્જિનિયર્સ, ઓવરસીયર્સ, હેડ ડ્રાફ્ટમેન અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનમાંથી જગ્યા ભરી શકાય છે. એવું જણાય છે કે ડ્રાફ્ટમેનના ગ્રેડ દૂર કરવામાં આવ્યા છે અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનની શ્રેણીમાં વિલીન કરવામાં આવ્યા છે. ૧૯૮૫ ના નિયમોનો ઉપરોક્ત નિયમ ૫ સ્પષ્ટ કરે છે કે વ્યક્તિ ઉપરોક્ત નિયમોમાં નિર્ધારિત મુજબ જરૂરી લાયકાત ધરાવતી હોવી જોઈએ અને જાહેર બાંધકામ વિભાગમાં ઓવરસીયર અથવા જુનિયર એન્જિનિયર તરીકે એક વર્ષથી ઓછી ન હોય તેવી સેવા બજાવી હોવી જોઈએ. આમ, ૧૯૮૫ ના નિયમોમાં સ્પષ્ટ ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો જે આજે અમલી છે, જે ૦૨/૦૮/૧૯૮૦ થી અમલી ૧૯૮૩ ના સુધારાથી અલગ છે.

૭. અપીલકર્તા તરફથી હાજર રહેલા વરિષ્ઠ એડવોકેટ શ્રી જયંત ભૂષણ દ્વારા એ નિર્દેશ કરવામાં આવ્યો હતો કે હકીકતમાં ૩:૧ નો રેશિયો જળવાતો નથી. તેમણે બે રજૂઆતો કરી; પ્રથમ, ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-બે અને ગ્રેડ-ત્રણની આસિસ્ટન્ટ

એન્જિનિયરની જગ્યા પર બદલી દ્વારા ભરતી કરી શકાય નહીં ; અને બીજું કે, ટ્રિબ્યુનલના આદેશના બહાને ખોટું કરવામાં આવી રહ્યું છે, આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરોની જગ્યાઓ પર વર્ચ્યુઅલ રીતે ૫૬% સીધી ભરતી દ્વારા અને ૪૪% બદલી દ્વારા ભરતી કરવામાં આવી રહી છે. ક્વોટા મુજબ અનામત રાખવામાં આવેલ જગ્યાઓ કરતા વધુ જગ્યાઓ ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેન દ્વારા કબજે કરવામાં આવી છે.

૮. બીજી બાજુ, પ્રતિવાદીઓ તરફથી હાજર રહેલા પરિષ્ક એડવોકેટ શ્રી વી. પ્રકાશે રજૂઆત કરી હતી કે રેશિયો અંગે આપવામાં આવેલ દલીલ ગેરસમજ પર આધારિત છે. તેમણે શરૂઆતમાં ૪ જણાવ્યું હતું કે, ટ્રિબ્યુનલ દ્વારા આદેશિત રેશિયો ૩:૧ છે, એટલે કે ૧૦૦ જગ્યાઓમાંથી, ૭૫ જગ્યાઓ પાત્ર વ્યક્તિઓમાંથી સીધી ભરતી દ્વારા ભરવાની છે અને ૨૫% જગ્યાઓ ઉમેદવારો એટલે કે ૧૯૮૫ ના નિયમો મુજબ ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનની બઢતી દ્વારા બદલી દ્વારા ભરવાની છે જે જાળવવામાં આવી રહી છે. ૧૯૮૫ ના નિયમો સ્પષ્ટપણે અમલી છે અને તેથી, પડકારાયેલ આદેશમાં દખલ કરવાનું કોઈ કારણ નથી.

૯. પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલોને સાંભળ્યા પછી, અમારો એવો

સુવિચારિત અભિપ્રાય છે કે જોકે શરૂઆતમાં ૧૯૭૨ માં, નિયમ એવો હતો કે ઓવરસીયર્સ અને ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-બે અને ત્રણને આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરની જગ્યાઓ પર બદલી દ્વારા ભરતી કરી શકાય છે, જો તેઓએ સેવામાં પ્રવેશ્યા પછી લાયકાત મેળવી હોય અને ૧૯૭૨ ના નિયમો દ્વારા નિર્ધારિત મુજબ સેવાનો જરૂરી સમયગાળો પૂર્ણ કર્યો હોય. જોકે, ત્યારબાદ, ૧૯૮૩ માં ૦૨/૦૮/૧૯૮૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે સુધારો અમલમાં આવ્યો અને ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-બે અને ત્રણને આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયર તરીકે બઢતી માટે અપાત્ર ઠેરવવામાં આવ્યા. પાત્રતા હેડ ડ્રાફ્ટમેન ગ્રેડ-એક સુધી મર્યાદિત હતી. આમ, ૧૯૭૨ ની સ્થિતિ બદલવામાં આવી હતી અને ૧૯૮૫ ના નિયમો અમલમાં આવ્યા ત્યાં સુધી તેને છોડી દેવામાં આવી હતી.

૧૦. ફરીથી ૧૯૮૫ ના નિયમો દ્વારા સ્થિતિ બદલવામાં આવી હતી. ૧૯૮૫ ના નિયમોના નિયમ ૨(એ) સાથે વાંચતા નિયમ ૫ નું સ્પષ્ટ વાંચન સ્પષ્ટ કરે છે કે ઓવરસીયર્સ અને સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનની જગ્યા પર કામ કરતા કર્મચારીઓ, જો તેઓ જરૂરી લાયકાત અને અનુભવ ધરાવતા હોય, તો તેમને બદલી દ્વારા આસિસ્ટન્ટ એન્જિનિયરની જગ્યાઓ પર બઢતી આપવાની રહેશે. તે સ્પષ્ટ છે કે ડ્રાફ્ટમેનના ગ્રેડનો તફાવત દૂર કરવામાં આવ્યો હતો અને ૧૯૮૫ ના નિયમોના

નિયમ ૨ હેઠળ ઓવરસીયર સહિત તમામ સિવિલ ડ્રાફ્ટમેનને પાત્ર બનાવવામાં આવ્યા હતા.

૧૧. આમ, અમને અપીલકર્તાના વિદ્વાન વકીલ દ્વારા કરવામાં આવેલી રજૂઆતોમાં કોઈ તથ્ય જણાતું નથી, કારણ કે ૧૯૮૫ ના નિયમો અમલી છે, અને પ્રતિવાદીઓની કાર્યવાહી કાયદા અનુસાર છે.

૧૨. સીધી ભરતીના ક્વોટાના કથિત ગેરકાયદેસર પચાવી પાડવાના સંદર્ભમાં. તે સ્પષ્ટ છે કે અન્ય બાબતોની સાથે જાહેર બાંધકામ વિભાગમાં ઓવરસીયર અથવા જુનિયર એન્જિનિયરની જગ્યા ધરાવતા કર્મચારીઓ એક વર્ષની સેવા આપ્યા પછી સીધી ભરતીની જગ્યા પર તેમનો દાવો રજૂ કરવા પાત્ર બને છે. આમ, જો તેઓની સીધી ભરતી દ્વારા નિમણૂક કરવામાં આવે છે, તો એમ કહી શકાય નહીં કે તેઓએ સીધી ભરતી માટે અનામત ક્વોટા ગેરકાયદેસર રીતે પચાવી પાડ્યો હતો. હકીકતમાં, સીધી ભરતીની પ્રક્રિયા દ્વારા નિયુક્ત થયા પછી તેમને બદલી દ્વારા ભરતી માટે અનામત ક્વોટા સામે નિયુક્ત ગણવામાં આવશે નહીં. એકવાર તેઓ સીધી ભરતીની પ્રક્રિયા દ્વારા પસંદ થઈ જાય, પછી તેઓને સીધી ભરતી માટે અનામત ૭૫% ના ક્વોટામાં ગણવાના રહેશે.

૧૩. ઉપરોક્ત ચર્ચા અને ટ્રિબ્યુનલ દ્વારા પસાર કરવામાં આવેલા



આદેશને ધ્યાનમાં રાખીને, અપીલકર્તા વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વરિષ્ઠ વકીલ દ્વારા કરવામાં આવેલી રજૂઆતને ગ્રાહ્ય રાખવા માટે કોઈ અવકાશ નથી. શંકાને દૂર કરવા માટે, અમારા અભિપ્રાય મુજબ ટ્રિબ્યુનલનો આદેશ એકદમ સ્પષ્ટ છે. એડમિનિસ્ટ્રેટિવ ટ્રિબ્યુનલના આદેશનો સંબંધિત ભાગ નીચે મુજબ છે:

"તમિલનાડુ પબ્લિક સર્વિસ કમિશનની જાહેરાત નંબર ૯/૯૪ અને તે અનુસંધાને પરિણામોનું પ્રકાશન તે હદ સુધી રદ કરવામાં આવે છે કે તે ૩:૧ ના રેશિયોને અનુરૂપ નથી. જેઓ આ પસંદગીમાં પસંદ થયા હતા તેમને માત્ર ૩ સીધી ભરતી દ્વારા અને ૧ તમિલનાડુ એન્જિનિયરિંગ સર્વિસ સ્પેશિયલ રૂલ્સના નિયમ ૨(એ)(૫) માં દર્શાવેલ ફીડર શ્રેણીઓમાંથી બદલી દ્વારા ભરતી દ્વારા જ નિમણૂક આપવામાં આવશે. ૧૫ ખાલી જગ્યાઓમાંથી ઓ.એ. માં અરજદારોને બદલી દ્વારા ભરતી માટે તમિલનાડુ એન્જિનિયરિંગ સર્વિસ માટેના સ્પેશિયલ રૂલ્સના સદરહુ નિયમ ૨(એ)(૫) માં દર્શાવેલ અન્ય ફીડર શ્રેણીઓ સાથે ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે અને નિમણૂક દર ૪ ખાલી જગ્યાઓમાંથી ઉપરના ૧ માં કરવામાં આવશે. ભાવિ ખાલી જગ્યાઓ કોઈ વૈધાનિક સુધારા દ્વારા બદલાય નહીં ત્યાં સુધી ઉપરોક્ત રેશિયોમાં ભરવામાં આવશે. ઓ.એ. ૪૫૬૩/૯૪ અને ૪૫૬૪/૯૪ નિષ્ફળ જાય છે અને તે રદ કરવામાં આવે છે."

ઉપરોક્ત ચર્ચાને ધ્યાનમાં રાખીને, બીજી રજૂઆત અહીં નકારી કાઢવામાં આવે

છે.

૧૪. અપીલ તથ્ય વગરની જણાય છે તેથી તે રદ કરવાને પાત્ર છે અને તે મુજબ રદ કરવામાં આવે છે.

અપીલ રદ કરવામાં આવી.

વિષય:– સરકારી સેવા નિયમો: તમિલનાડુ એન્જિનિયરિંગ સર્વિસ રૂલ્સ હેઠળ બઢતીના માપદંડ અંગે

*This judgment has been translated using AI Tool – SUVAS.*

=====

**અસ્વીકરણ:** સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

**DISCLAIMER:** The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.