

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

એ.એસ. નારાયણ દીક્ષિતુલુ વગેરે

વિરુદ્ધ

આંધ્ર પ્રદેશ રાજ્ય અને અન્ય.

૯ મે, ૧૯૮૭

[કે. રામસ્વામી અને ડી.પી. વાઢવા, ન્યાયમૂર્તિઓ]

આંધ્ર પ્રદેશ ચેરિટેબલ એન્ડ હિન્દુ રિલિજિયસ ઇન્સ્ટિટ્યુશન્સ એન્ડ એન્ડોવમેન્ટ્સ એક્ટ, ૧૯૮૭: કલમ ૧૪૨.

હિન્દુ કાયદો – તિરુમાલા તિરુપતિ દેવસ્થાનમ્સ – વેંકટેશ્વરસ્વામી (બાલાજી મંદિર) – અર્ચકો અને અન્ય હોદ્દેદારો – વંશપરંપરાગત હકોની નાબૂદી – સમિતિની રચના કરવા માટે સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા નિર્દેશ – વંશપરંપરાગત હકોની નાબૂદી પૂર્વે વંશપરંપરાગત ધોરણે હોદ્દો ધરાવનારાઓને પગારની ચુકવણી નક્કી કરવી – સમિતિ દ્વારા સરકારને અહેવાલ સુપ્રત કરવામાં આવ્યો – ફેરફારો સાથે અને ફેરફારો વિના સરકાર દ્વારા ભલામણોનો સ્વીકાર – સુપ્રિમ કોર્ટ દ્વારા ભલામણોની મંજૂરી.

આંધ્ર પ્રદેશ ચેરિટેબલ એન્ડ હિન્દુ રિલિજિયસ ઇન્સ્ટિટ્યુશન્સ એન્ડ એન્ડોવમેન્ટ્સ એક્ટ, ૧૯૮૭ ના પ્રકરણ IV ની બંધારણીય કાયદેસરતાને માન્ય રાખતી વખતે આ કોર્ટે વંશપરંપરાગત હકોની નાબૂદી પૂર્વે વંશપરંપરાગત ધોરણે હોદ્દો ધરાવનારાઓને પગારની ચુકવણી નક્કી કરવા માટે એક સમિતિની રચના કરવાનો નિર્દેશ આપ્યો હતો. આ કોર્ટના નિર્દેશો અનુસાર સમિતિએ

પોતાનો અહેવાલ સરકારને સુપ્રત કર્યો, જેણે સમિતિની ભલામણો પર વિચારણા કરી અને તેની ટિપ્પણીઓ તથા સૂચનો સાથે આગળની મંજૂરી માટે આ કોર્ટ સમક્ષ રજૂ કર્યો.

અરજીઓનો નિકાલ કરતા, આ કોર્ટે ઠેરવેલ કે:

૧. પગારધોરણો નક્કી કરવા અને માનદ વેતનની ચુકવણી એ સદર અધિનિયમ હેઠળ પૂરા પાડવામાં આવેલ પરંપરાગત સન્માન છે. ફેરફારો સાથે અથવા ફેરફારો વિના સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવેલ ભલામણો મંજૂર કરવામાં આવે છે. [૩૪૦-બી]

૨. સમિતિએ ટીટીડી (TTD) ને સંબંધિત અર્ચકો, પોટુ કામદારો અને અન્ય ધાર્મિક કર્મચારીઓ, શ્રી પેદ્દા જીયંગર અને શ્રી ચિન્ના જીયંગરના પગારધોરણોનું તર્કસંગતીકરણ કરવા અને માનદ વેતનની ચુકવણી કરવાની ભલામણ કરી છે. કામની તાકીદ, વહીવટી અનુકૂળતા વગેરેના આધારે તેના ધાર્મિક કર્મચારીઓને ઓફર કરવા માટે કેડરની સંખ્યા, ભથ્થાં, પ્રોત્સાહનો વગેરેમાં સુધારો કરવાની સંપૂર્ણ સ્વતંત્રતા આપવાને આધીન આ ભલામણ સ્વીકારવામાં આવી છે. પગારધોરણો અને માનદ વેતનની ચુકવણી સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવ્યા મુજબ નક્કી કરવામાં આવશે. [૩૩૨-સી-ઈ]

૩. સમિતિએ અર્ચકો, પેદ્દા જીયંગર, ચિન્ના જીયંગર, આચાર્યપુરુષો, એકાંગીઓ, અધ્યાપકો અને અન્ય લોકોને રૂઢિ અને પ્રણાલી અનુસાર આપવામાં આવનારા સન્માન અંગે કલમ ૧૪૨ ની જોગવાઈઓની તપાસ કરવા માટે સરકારને ભલામણ કરી છે. સમિતિના અહેવાલમાં ભલામણ કર્યા મુજબ મહેનતાણું અથવા માનદ વેતન આપવા ઉપરાંત મંદિરોમાં કેંકર્યમ અથવા સેવાઓ કરતા ભૂતપૂર્વ મિરાસીદારો વગેરે તરીકે સમિતિ દ્વારા આ વ્યક્તિઓને નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા છે. સરકારે આ ભલામણનો યોગ્ય રીતે સ્વીકાર કર્યો છે. [૩૩૫-એ-બી]

૪. સમિતિએ અર્ચકોની ચાર શ્રેણીઓની ભલામણ કરી છે, એટલે કે પ્રધાન અર્ચકો, ઉપ-પ્રધાન અર્ચકો, મુખ્ય અર્ચકો અને ટીટીડીના નિયંત્રણ હેઠળના મંદિરોમાં અર્ચકો, જે દેવસ્થાનમમાં ડેપ્યુટી એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, આસિસ્ટન્ટ એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, સુપરિન્ટેન્ડેન્ટ અને સિનિયર આસિસ્ટન્ટ સાથે જોડાયેલા સમય-વેતન ધોરણ (ટાઈમ-સ્કેલ) માં છે. વંશપરંપરાગત અર્ચકોને પ્રથમ શ્રેણીમાં નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા છે અને બાકીના લોકોને સેવાની લંબાઈ અને વરિષ્ઠતા વગેરેના આધારે ગણવામાં આવ્યા છે. પગારધોરણો નક્કી કરવા અને અર્ચકોનું ચાર શ્રેણીઓમાં વર્ગીકરણ તદ્દન કાયદેસર છે. [૩૩૫-સી; એચ]

૫. સમિતિએ ગામેકારોની ચારમાંથી ત્રણ શ્રેણીઓની ભલામણ કરી છે જેમના હોદ્દા ભલામણોના સ્વીકારમાં સ્થાન પામે છે અને તેથી બિન-ધાર્મિક (સેક્યુલર) કર્મચારીઓના અનુક્રમે સમય-વેતન ધોરણમાં પોટુ સુપરવાઈઝર,

પોટુ કામદાર (સિનિયર) અને પોટુ કામદાર (જુનિયર) તરીકે તેમની ગણતરી તેમના હોદ્દાઓ અને ટીટીડી હેઠળ સેવામાં તેઓ ભોગવતા હોદ્દાને સમાન છે. સરકાર દ્વારા નિર્ધારિત મર્યાદાઓને આધીન ભલામણ અને તેનો સ્વીકાર મંજૂર કરવામાં આવે છે. [૩૩૬-ડી; ઇ]

૬. કેડરની સંખ્યા નક્કી કરવા અને અન્ય કામદારોને પગારધોરણ આપવા અંગેની સમિતિની ભલામણ પણ નિર્ધારિત મર્યાદાઓને આધીન સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવી છે. તેને મંજૂર કરવામાં આવે છે. [૩૩૭-બી]

૭. રૂઢિ અને પ્રણાલી મુજબ શ્રી પેદા જીયંગર દ્વારા એકાંગીઓ અને અધ્યાપકોની નિમણૂક કરવા અને હાલમાં કરવામાં આવી રહ્યું છે તેમ તેમને શ્રી પેદા જીયંગરના નિયંત્રણ હેઠળ રાખવા સંબંધિત સમિતિની ભલામણ સરકાર દ્વારા ચોક્કસ શરતો સાથે સ્વીકારવામાં આવી છે. તે તદ્દન વ્યાજબી છે. [૩૩૭-એફ-જી]

૮. સમિતિએ શ્રી પેદા જીયંગરને વાર્ષિક રૂપિયા ૧૦ લાખ અને શ્રી ચિન્ના જીયંગરને વાર્ષિક રૂપિયા ૫ લાખનું માનદ વેતન ચૂકવવાની ભલામણ કરી છે જેથી તેઓ દ્વારા કરવામાં આવતા કેંકર્યમ સાથે સંકળાયેલા ખર્ચને પહોંચી વળાય, જેમાં એકાંગીઓ અને અધ્યાપકોને ચૂકવવાપાત્ર મહેનતાણું સામેલ છે જે તેમના દ્વારા નક્કી કરવામાં આવે. કારણ કે તેઓને પૂરતું ભંડોળ પૂરું પાડવામાં આવ્યું છે, તેથી સમિતિ દ્વારા ભલામણ કરાયેલ અને સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવ્યા મુજબ કર્મચારીઓ વગેરેની આવી સંખ્યામાં નિમણૂક કરવાની પેદા જીયંગર માટે મુક્તિ છે. આ ભલામણ માનદ વેતન અંગેની સૂચનાને આધીન સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવી છે. આમ, સરકારે પોતે બોર્ડને સરકારની મંજૂરીને આધીન ટીટીડી દ્વારા પેદા જીયંગરને આપવામાં આવે છે તેવું માનદ વેતન આપવાની સ્વતંત્રતા આપી છે. [૩૩૭-એચ; ૩૩૮-એ-બી]

૯. સમિતિએ ભલામણ કરી છે કે માનદ વેતન ઉપરાંત, મેનેજમેન્ટ એન્ડોવમેન્ટ્સ એક્ટની કલમ ૧૪૨ હેઠળ નિર્ધારિત જોગવાઈઓને પ્રતિકૂળ અસર કર્યા વિના શ્રી પેદા જીયંગર અને શ્રી ચિન્ના જીયંગરને સન્માન આપવા અથવા લંબાવવાની ઈચ્છનીયતા તપાસી શકે છે અને સદર અધિનિયમ અને નિયમોમાં જરૂરી સુધારા સૂચવવા માટેના પગલાં પણ લઈ શકે છે કારણ કે તેઓ મંદિરોમાં કેંકર્યમ કરતા મઠના વડા છે. આ ભલામણ સરકાર દ્વારા બિનશરતી સ્વીકારવામાં આવી છે અને તે મંજૂર કરવામાં આવે છે. [૩૩૮-સી-ડી]

૧૦. સમિતિએ ભલામણ કરી છે કે ભવિષ્યમાં જ્યારે પણ અર્ચકો, પોટુ કામદારો વગેરે માટે વધારાની જગ્યા/કેડર ઊભી કરવાની જરૂરિયાત ઊભી થાય ત્યારે મંદિરની પરંપરાઓ અને મંદિરના વહીવટને આપવાના યોગ્ય મહત્વને ધ્યાનમાં રાખીને, તિરુમાલા તિરુપતિ દેવસ્થાનમ્સ વહીવટ મુક્ત રહેશે અને સુગમતાના માપદંડ તરીકે યોગ્ય પગલાં લેશે. જો કે, એડિશનલ કમિશનર ઓફ એન્ડોવમેન્ટ્સ અને જોઈન્ટ સેક્રેટરી/ડેપ્યુટી સેક્રેટરી ટુ ગવર્નમેન્ટ

(એન્ડોવમેન્ટ્સ) આવી જગ્યાઓના સુધારા/નિર્માણ માટે એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, ટીટીડી દ્વારા રચાયેલી સમિતિના સભ્યો તરીકે કામ કરશે. સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવ્યા મુજબ જગ્યાઓ ઊભી કરવા માટે સરકારની પરવાનગી મેળવવાની વર્તમાન પ્રણાલી ચાલુ રાખવાની રહેશે. આ બાબત ધાર્મિક કર્મચારીઓના સંબંધમાં પણ લાગુ થવી જોઈએ. [૩૩૮-ઈ-જી]

૧૧. સમિતિએ ભલામણ કરી છે કે જ્યારે પણ ધાર્મિક કર્મચારીઓમાં વર્તમાન પદાધિકારી નિવૃત્ત થાય અથવા હોદ્દો છોડે અથવા અન્યથા, જરૂરી લાયકાતો ઉપરાંત સેવાઓ પૂરી પાડવાની યોગ્યતાને ધ્યાનમાં રાખીને રૂઢિ અને પ્રણાલી જાળવવા માટે તે જગ્યા ભરવા અથવા તેમને સેવા કરવાની મંજૂરી આપવા માટે તેમના પરિવારની વ્યક્તિને અગ્રતાના ધોરણે ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ. સરકારે સ્પર્ધાત્મક ભરતીમાં અન્ય તમામ બાબતો સમાન હોવાને આધીન આ ભલામણ સ્વીકારી છે. તે અનુસાર તે મંજૂર કરવામાં આવે છે. [૩૩૮-એચ; ૩૩૯-એ-બી]

૧૨. તમામ અર્થકો અને મિરાસીદારોને સેવાઓમાં જોડાવાનો નિર્દેશ આપતી આદેશાત્મક નોટિસ આપવામાં આવી છે. જો કે, તેમાંથી કેટલાકે હજુ સુધી પ્રતિભાવ આપ્યો નથી. જો તેઓ ઈચ્છતા હોય તો, સેવાઓમાં જોડાવા માટે અંતિમ તક તરીકે, ચુકાદાની તારીખથી એક મહિનાનો સમય આપવામાં આવે છે. જો તેઓ ઉક્ત સમયની અંદર જોડાશે નહીં, તો તેઓ તેમની પાત્રતા ગુમાવશે અને સદર અધિનિયમ હેઠળ સુરક્ષિત પરંપરાગત સન્માન સિવાય કોઈ લાભ તેમને આપવામાં આવશે નહીં. [૩૩૯-ડી-ઈ]

- એ.એસ. નારાયણ દીક્ષિતુલુ વિ. આંધ્ર પ્રદેશ રાજ્ય અને અન્ય, [૧૯૯૬] ૯ એસ.સી.સી. ૫૪૮; સંદર્ભ લેવામાં આવ્યો.

સિવિલ ઓરિજિનલ જ્યુરિસડિક્શન: રિટ પીટિશન (સી) નં.

૬૩૮/૧૯૮૭ વગેરે વગેરે.

ડી.ડી. ઠાકુર, પી.પી. રાવ, હરદેવ સિંઘ, ડો. ગૌરી શંકર, સી. મુકુંદ, ટી.વી. રત્નમ, બી. કાન્તા રાવ, કે. રામ કુમાર, સી. બાલસુબ્રમણ્યમ, શ્રીમતી આશા નાયર, વી. બાલાજી, એન. ગણપતિ, એ.ટી.એમ. સંપત, કુમારી મધુ મૂલચંદાની, એસ. માર્કન્ડેય, શ્રીમતી ચિત્રા માર્કન્ડેય, કુમારી મીનાક્ષી

અગ્રવાલ, એ. સુબ્બા રાવ, એ.ડી.એન. રાવ, વી. બાલાચંદ્રન, જૈન હંસારિયા એન્ડ કંપની, પી.એન. રામલિંગમ, બી. પાર્થસારથી, વાય.પી. રાવ, કુમારી સાધના રામચંદ્રન, શ્રીમતી બી. સુનીતા રાવ અને કુમારી એચ. વાહી, ઉપસ્થિત પક્ષકારો તરફે.

કોર્ટે ઠેરવેલ કે ચુકાદો ન્યાયમૂર્તિ કે. રામસ્વામી દ્વારા આપવામાં આવેલ:

આંધ્ર પ્રદેશ ચેરિટેબલ એન્ડ હિન્દુ રિલિજિયસ ઇન્સ્ટિટ્યુશન્સ એન્ડ એન્ડોવમેન્ટ્સ એક્ટ, ૧૯૮૭ (ટૂંકમાં, 'અધિનિયમ') ના પ્રકરણ IV ની કાયદેસરતાને બંધારણના અનુચ્છેદો ૨૫ અને ૨૬ હેઠળ સ્થાપિત બંધારણીય હકોની એરણ પર સવાલ ઉઠાવવામાં આવ્યો હતો. આ કોર્ટે એ.એસ. નારાયણ દીક્ષિતુલુ વિ. આંધ્ર પ્રદેશ રાજ્ય અને અન્ય, [૧૯૯૬] ૯ એસ.સી.સી. ૫૪૮ માં, તેની બંધારણીયતાને માન્ય રાખી છે. જો કે, અન્ય બાબતોની સાથે, વંશપરંપરાગત હકોની નાબૂદી પૂર્વે વંશપરંપરાગત ધોરણે હોદ્દો ધરાવનારાઓને પગારની ચુકવણી નક્કી કરવા માટે નામાંકિત અધિકારીઓ સાથે એક સમિતિની રચના કરવાનો નિર્દેશ આપવામાં આવ્યો હતો. પરિણામે, પ્રશ્નોની તપાસ કરવા માટે સમિતિની રચના કરવામાં આવી અને તેણે આ કોર્ટના નિર્દેશ મુજબ સરકારને પોતાનો અહેવાલ સુપ્રત કર્યો, અને સરકારે ભલામણો પર વિચારણા કરવાની અને બદલામાં આગળની મંજૂરી માટે આ કોર્ટને પોતાનો અહેવાલ સુપ્રત કરવાની જરૂર હતી. આમ, ભલામણો અને તે માટે સૂચવેલ સરકારની

ટિપ્પણીઓ/પદ્ધતિઓ અમારી સમક્ષ રજૂ કરવામાં આવી છે. હવે અમે અરજીઓ/પીટિશનોનો નિકાલ કરવા આગળ વધીએ છીએ.

સમિતિએ ટીટીડીને સંબંધિત અર્ચકો, પોટુ કામદારો અને અન્ય ધાર્મિક કર્મચારીઓ, શ્રી પેદ્દા જીયંગર અને શ્રી ચિત્રા જીયંગરના પગારધોરણોનું તર્કસંગતીકરણ કરવા અને માનદ વેતનની ચુકવણી કરવાની ભલામણ કરી છે. તેના પર સરકારની ટિપ્પણી નીચે મુજબ છે:

"કામની તાકીદ, વહીવટી અનુકૂળતા વગેરેના આધારે તેના ધાર્મિક કર્મચારીઓને ઓફર કરવા માટે કેડરની સંખ્યા, ભથ્થાં, પ્રોત્સાહનો વગેરેમાં સુધારો કરવાની સંપૂર્ણ સ્વતંત્રતા આપવાને આધીન સમિતિની ભલામણ સ્વીકારવામાં આવે છે."

એ જોવામાં આવે છે કે પ્રકરણ XIV એ બાબતમાં એક સંપૂર્ણ કોડ છે અને તેથી, અર્ચકો, પોટુ કામદારો, શ્રી પેદ્દા જીયંગર અને શ્રી ચિત્રા જીયંગરના પગારધોરણો અને માનદ વેતનની ચુકવણી સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવ્યા મુજબ નક્કી કરવામાં આવશે. આ સંદર્ભમાં, અર્ચકો, પોટુ કામદારો અને અન્ય હોદ્દેદારોને નીચે મુજબના પગારધોરણો આપવામાં આવ્યા છે:

રાજ્ય સરકાર દ્વારા મંજૂર કરાયેલ ટીટીડીના અર્ચકો વગેરેના પગારધોરણો

ક્રમ નં.	હોદ્દો	પગારધોરણ
૧.	પ્રધાન અર્ચક	રૂ. ૪૪૦૦-૧૬૦-૫૨૦૦-૧૯૦-૬૧૫૦-૨૩૦-૭૩૦૦-૨૮૦-૮૭૦૦
૨.	ઉપ પ્રધાન અર્ચક	રૂ. ૩૩૧૦-૧૧૦-check ૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૫૦-૫૨૦૦-૧૯૦-૬૧ combo ૫૦-૨૩૦-૬૮૪૦
૩.	મુખ્ય અર્ચક	રૂ. ૩૧૧૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦-૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૬૦-૫૨૦૦-૧૯૦-૬૧૫૦-૨૩૦-૬૩૮૦
૪.	અર્ચક	રૂ. ૨૩૮૮ ૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦-૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૬૦-૫૦૪૦
૫.	પોટુ સુપરવાઈઝર	રૂ. ૩૧૧૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦-૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૬૦-૫૨૦૦-૧૯૦-૬૧૫૦-૨૩૦-૬૩૮૦
૬.	પોટુ કામદાર (સિનિયર)	રૂ. ૧૭૪૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦-૩૪૨૦
૭.	પોટુ કામદાર (જુનિયર)	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭(૫)-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૮.	ક્લીનર	રૂ. ૧૩૭૫-૨૫-૧૪૭૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫

ક્રમ નં.	હોદ્દો	માનદ વેતન
૧.	થોલપ્પાચાર	રૂ. ૭,૫૦૦ પ્રતિ વર્ષ
૨.	સિદ્ધાંતિ	રૂ. ૫,૦૦૦ પ્રતિ વર્ષ
૩.	કોટીકન્યાકમદાર	રૂ. ૧,૧૧૬ પ્રતિ વર્ષ
૪.	આચાર્ય પુરુષ (૪ પરિવારો)	રૂ. ૫,૦૦૦ પ્રતિ વર્ષ પરિવાર દીઠ
૫.	રથમ (૬ પરિવારો)	રૂ. ૧,૧૧૬ પ્રત્યેક રથ ઉત્સવ દીઠ પ્રત્યેક પરિવાર દીઠ
૬.	તિરુચૂર્નાલુ	આ સેવા આપતી તમામ વ્યક્તિઓને વાર્ષિક એકસાથે

		રૂ. ૯,૦૦૦
૭.	દોલુ	આ સેવા આપતી તમામ વ્યક્તિઓને વાર્ષિક એકસાથે રૂ. ૯,૦૦૦
૮.	સન્ના દોલુ	આ સેવા આપતી તમામ વ્યક્તિઓને વાર્ષિક એકસાથે રૂ. ૯,૦૦૦
૯.	દિવિટી	આ સેવા આપતી તમામ વ્યક્તિઓને વાર્ષિક એકસાથે રૂ. ૯,૦૦૦
૧૦.	ફ્લાવર ટાયર	આ સેવા આપતી તમામ વ્યક્તિઓને વાર્ષિક એકસાથે રૂ. ૯,૦૦૦

ક્રમ નં.	હોદ્દો	પગારધોરણ અથવા માનદ વેતન
૧.	પેદા જીયંગર	સુધારાને આધીન નક્કી કરવાનું વાર્ષિક માનદ વેતન.
૨.	ચિન્ના જીયંગર	સુધારાને આધીન નક્કી કરવાનું વાર્ષિક માનદ વેતન.
૩.	સામ વાધાર	રૂ. ૧૭૪૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫- ૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦-૩૪૨૦
૪.	પુરોહિતમ	રૂ. ૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦- ૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૬૦-૫૦૪૦
૫.	ચમુનોથરાઈ	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫- ૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૬.	ભાષ્યકારુલુ	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫- ૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૭.	ગોદા	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫- ૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૮.	થણાપાકમ	રૂ. ૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦- ૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૬૦-૫૦૪૦
૯.	થીથવાસી	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫- ૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૦.	બોક્કાસમદાર	રૂ. ૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૨૦૦-૧૧૦- ૩૭૫૦-૧૩૦-૪૪૦૦-૧૬૦-૫૦૪૦

૧૧.	ઉત્તરપરપત્યાદાર	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩ Ctx ૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૨.	કૈકાલાનિર્વાહક	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૩.	રામાસ્વામી પાસિકા	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૪.	સ્ટોર પોટુ આસિસ્ટન્ટ	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૫.	મનિયમદાર	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૬.	પરિચારક	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૭.	તુલસી વ્રાહ્મણ	રૂ. ૧૫૯૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫-૭૫-૨૭૫૦-૯૦-૩૦૨૦
૧૮.	દિવિટી મેન	રૂ. ૧૩૭૫-૨૫-૧૪૭૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫
૧૯.	સ્વીપર	રૂ. ૧૩૭૫-૨૫-૧૪૭૫-૩૦-૧૬૨૫-૪૦-૧૮૨૫-૫૦-૨૦૭૫-૬૦-૨૩૭૫

સમિતિએ અર્યકો, પેદ્દા જીયંગર, ચિન્ના જીયંગર, આચાર્યપુરુષો, એકાંગીઓ, અધ્યાપકો અને અન્ય લોકોને રૂઢિ અને પ્રણાલી અનુસાર આપવામાં આવનારા સન્માન અંગે કલમ ૧૪૨ ની જોગવાઈઓની તપાસ કરવા માટે સરકારને ભલામણ કરી છે. સમિતિના અહેવાલમાં ભલામણ કર્યા મુજબ મહેનતાણું અથવા માનદ વેતન આપવા ઉપરાંત મંદિરોમાં કૈંકર્યમ અથવા સેવાઓ કરતા ભૂતપૂર્વ મિરાસીદારો વગેરે તરીકે સમિતિ દ્વારા તે વ્યક્તિઓને

નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા છે. સરકારે આ ભલામણનો સ્વીકાર કર્યો છે અને અમારા મતે તે યોગ્ય છે.

સમિતિએ આગળ અર્ચકોની ચાર શ્રેણીઓની ભલામણ કરી છે, એટલે કે પ્રધાન અર્ચકો, ઉપ-પ્રધાન અર્ચકો, મુખ્ય અર્ચકો અને ટીટીડીના નિયંત્રણ હેઠળના મંદિરોમાં અર્ચકો, જે દેવસ્થાનમમાં ડેપ્યુટી એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, આસિસ્ટન્ટ એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, સુપરિન્ટેન્ડેન્ટ અને સિનિયર આસિસ્ટન્ટ સાથે જોડાયેલા સમય-વેતન ધોરણમાં છે. સરકારે ઉક્ત ભલામણનો 'નિર્ણય નં. ૧ માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈ' ને આધીન સ્વીકાર કર્યો છે, એટલે કે ભલામણોના પ્રથમ ફકરામાં સરકારનો નિર્ણય જેને અમે ઉપર મુજબ મંજૂર કર્યો છે.

આ સંદર્ભમાં, તેમના વિદ્વાન વરિષ્ઠ વકીલ શ્રી ઠાકુરે દલીલ કરી હતી કે ભૂતપૂર્વ મિરાસીદારો ધાર્મિક ગૌરવના પદો ધરાવતા હતા. તેઓનું વર્ગીકરણ કરી શકાય નહીં અને અગાઉ ગણાવેલા બિન-ધાર્મિક કર્મચારીઓની સમકક્ષ લાવી શકાય નહીં. આ તેમની ધાર્મિક સ્થિતિનું અપમાન છે. ભૂતપૂર્વ હોદ્દેદારો તેના કાર્યક્ષેત્રને સમજવામાં થાપ ખાઈ ગયા હોય તેમ જણાય છે. બિન-ધાર્મિક કર્મચારીઓની સમકક્ષ તરીકે તેમનું વર્ગીકરણ માત્ર હોદ્દો અને પગારધોરણ ઓળખવાના હેતુ માટે જ છે પરંતુ તેમને ઉતરતા દર્શાવવાના અન્ય કોઈ ઈશિદાથી નથી. નાબૂદી પૂર્વે તેઓ જે પણ પરંપરાગત સન્માન ધરાવતા હતા, તે સદર અધિનિયમની કલમ ૧૪૨ દ્વારા સુરક્ષિત છે જેની બંધારણીયતા આ કોર્ટ દ્વારા

પહેલાથી જ માન્ય રાખવામાં આવી છે, જે તેમને પરંપરાગત સન્માન આપવા અને તેનું પાલન કરવાને આધીન છે. આ સંદર્ભમાં, શ્રી પી.પી. રાવ દ્વારા આપવામાં આવેલી બાંહેધરીને અલગથી પુનરાવર્તિત કરવાની જરૂર નથી, જે ચુકાદાનો ભાગ બનાવવામાં આવી હતી અને સદર અધિનિયમની કલમ ૧૪૨ હેઠળ ખાતરી આપવામાં આવી હતી.

શ્રી ઠાકુરે આગળ દલીલ કરી કે અર્યકોનું ચાર શ્રેણીઓમાં વર્ગીકરણ કોઈ આધાર વિનાનું અને મનસ્વી છે. અમને આ દલીલમાં કોઈ જોર જણાતું નથી. રાજ્ય સરકાર અને ટીટીડી તરફથી ઉપસ્થિત વિદ્વાન વરિષ્ઠ વકીલ શ્રી પી.પી. રાવ દ્વારા આ સંદર્ભમાં જણાવવામાં આવ્યું છે કે વંશપરંપરાગત અર્યકોને પ્રથમ શ્રેણીમાં નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા છે અને બાકીના લોકોને સેવાની લંબાઈ અને વરિષ્ઠતા વગેરેના આધારે ગણવામાં આવ્યા છે. અમે જણાવ્યું છે કે સમિતિ દ્વારા કરવામાં આવેલ અને સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવેલ વર્ગીકરણ તે અનુસાર કાયદેસર છે. ત્યારબાદ એવી દલીલ કરવામાં આવી છે કે પગારધોરણ નક્કી કરવું કોઈ આધાર વિનાનું હોવાથી મનસ્વી છે. અમે શ્રી રાવને અમારી સમક્ષ સમિતિનો અહેવાલ અને તે સામગ્રી રજૂ કરવા નિર્દેશ આપ્યો હતો જેના આધારે સમિતિએ ભલામણો કરી હતી. તેની ચકાસણી કરતા, અમે જણાવ્યું છે કે પગારધોરણો નક્કી કરવા અને અર્યકોનું ચાર શ્રેણીઓમાં વર્ગીકરણ તદ્દન કાયદેસર છે અને તેના પર વધુ વિચારણાની કોઈ જરૂર નથી. તે અનુસાર તેને માન્ય રાખવામાં આવે છે. તેમણે આગળ દલીલ કરી કે લાડુની વહેંચણી એ

નાબૂદી પૂર્વે મિરાસીદારો પાસે રહેલી પરંપરાગત પાત્રતા સાથે અસંગત છે અને તેથી, સરકાર દ્વારા ભલામણ અને વિચારણાનો અભાવ કાયદાની દ્રષ્ટિએ ખામીયુક્ત છે. અમને આ દલીલમાં કોઈ જોર જણાતું નથી. કલમ ૧૪૪ આ સંદર્ભમાં તમામ પરિસ્થિતિઓ સાથે વ્યવહાર કરે છે અને તેની બંધારણીયતા પહેલાથી જ માન્ય રાખવામાં આવી હોવાથી, સદર અધિનિયમની જોગવાઈઓમાં પૂરી પાડવામાં આવેલ જોગવાઈ સિવાય તેઓ લાડુની કોઈ વહેંચણી માટે હકદાર નથી.

સમિતિએ ગામેકારોની ચારમાંથી ત્રણ શ્રેણીઓની ભલામણ કરી છે જેમના હોદ્દા ભલામણોના સ્વીકારમાં સ્થાન પામે છે જે અગાઉથી જ ગણાવેલા છે અને તેથી, બિન-ધાર્મિક કર્મચારીઓના અનુક્રમે સમય-વેતન ધોરણમાં પોટુ સુપરવાઈઝર, પોટુ કામદાર (સિનિયર) અને પોટુ કામદાર (જુનિયર) તરીકે તેમની ગણતરી તેમના હોદ્દાઓ અને ટીટીડી હેઠળ સેવામાં તેઓ ભોગવતા હોદ્દાને સમાન છે. અમે જણાવ્યું છે કે ફકરા નં. ૧ ને આધીન ભલામણ અને તેનો સ્વીકાર કાયદેસર છે. તે અનુસાર તે મંજૂર કરવામાં આવે છે.

બીજી ભલામણ એ છે કે ૮ વર્ષ કે તેથી વધુ સેવાનો અનુભવ ધરાવતી વ્યક્તિઓને પોટુ કામદાર (સિનિયર સ્કેલ) આપવાનું રહેશે; ૮ વર્ષ અને તેથી ઓછી સેવાનો અનુભવ ધરાવતી વ્યક્તિઓને પોટુ કામદાર (જુનિયર સ્કેલ) તરીકે નિયુક્ત કરવાની રહેશે. સરકારે પહેલાથી જ પગારધોરણો સ્વીકારી લીધા

હોવાથી અને અમે તેને માન્ય રાખ્યા હોવાથી, આ સંદર્ભમાં કોઈ વધુ અલગ વિચારણાની જરૂર નથી. તે અનુસાર તે મંજૂર કરવામાં આવે છે.

તેવી આગળ ભલામણ કરવામાં આવી છે કે પોટુ કામદારોને આપવામાં આવતા પ્રોત્સાહનો ચાલુ રાખવા જોઈએ પરંતુ તે રૂ. ૨૫,૦૦૦ લાડુની બનાવટથી ઉપર હોવા જોઈએ જેથી પોટુ કામદારો માંગને પહોંચી વળવા માટે મહત્તમ સંખ્યામાં લાડુ તૈયાર કરી શકે. આ ભલામણ સરકાર દ્વારા બિનશરતી સ્વીકારવામાં આવી છે. અમે તેને મંજૂર કરીએ છીએ.

સમિતિએ આગળ કેડરની સંખ્યા નક્કી કરવા અને અન્ય કામદારો, એટલે કે સામવેદ વૈધાર, પુરોહિતમ, ચમુનોથરાઈ, ભાષ્યકારલુ, ગોલા, તલાપાકા, તીર્થવાસી, બોક્કાસમદાર, ઉત્તરપરુપત્યાદાર, રામાસ્વામી પાસિકા, મનિયમદાર, પોટુ સ્ટોર આસિસ્ટન્ટ, તુલસી બ્રાહ્મણ, પરિચારકો, દિવિટીમેન, તિરુચૂર્નાલુ, દોલુ, સન્ના દોલુ અને ફલાવર ટાયર્સ વગેરેને પગારધોરણ આપવાની ભલામણ કરી છે. આ ભલામણ પણ નીચે દર્શાવેલ ભલામણોના ફકરા નં. ૧ માં નિર્ધારિત મર્યાદાઓને આધીન સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવી છે અને આ કોર્ટ દ્વારા પહેલાથી જ માન્ય રાખવામાં આવી છે. તેથી, તે મંજૂર રહે છે.

સમિતિની આગામી ભલામણ કેડરની સંખ્યા નક્કી કરવા અને થોલપ્પાચાર, સિદ્ધાંતિ, કોટીકન્યાકાદાનમદાર, આચાર્ય પુરુષ અને રાધમ જેવા ચોક્કસ અન્ય હોદ્દેદારોને માનદ વેતનની ચુકવણી કરવાની છે, જ્યારે

પ્રસંગોપાત કૈંકર્યમની સેવા કરવાના કારણોસર આ પદોને વિશિષ્ટ પદો તરીકે ગણવામાં આવ્યા છે. સરકારે સદર ભલામણ બિનશરતી સ્વીકારી છે અને અમે તેને મંજૂર કરીએ છીએ.

સમિતિએ આગળ ભલામણ કરી છે કે શ્રી પેદા જીયંગર અને શ્રી ચિત્રા જીયંગર દ્વારા કરવામાં આવતા કૈંકર્યમને શ્રી પેદા જીયંગર અને શ્રી ચિત્રા જીયંગર, એકાંગીઓ અને અધ્યાપકોની બનેલી સંસ્થાઓ દ્વારા કરવામાં આવતા કૈંકર્યમ તરીકે ગણવા જોઈએ. આ સરકાર દ્વારા સંપૂર્ણપણે સ્વીકારવામાં આવ્યું છે અને તેને માન્ય રાખવું અમને વ્યાજબી લાગે છે.

રૂઢિ અને પ્રણાલી મુજબ શ્રી પેદા જીયંગર દ્વારા એકાંગીઓ અને અધ્યાપકોની નિમણૂક કરવા અને હાલમાં કરવામાં આવી રહ્યું છે તેમ તેમને શ્રી પેદા જીયંગરના નિયંત્રણ હેઠળ રાખવા સંબંધિત સમિતિની આગામી ભલામણ સરકાર દ્વારા ચોક્કસ શરતો સાથે સ્વીકારવામાં આવી છે. સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે પેદા જીયંગરના તમામ નિમણૂક પામેલા લોકોને ટીટીડી દ્વારા તેમને આપવામાં આવનારા માનદ વેતનમાંથી માત્ર તેમના દ્વારા જ ચૂકવણી થવી જોઈએ. એ જોવામાં આવ્યું છે કે વાર્ષિક ધોરણે માનદ વેતન પેદા જીયંગર અને ચિત્રા જીયંગરને પૂરું પાડવામાં આવી રહ્યું છે અને અમે જણાવ્યું છે કે તે તદ્દન વ્યાજબી છે.

ત્યારબાદ એવી ભલામણ કરવામાં આવી છે કે શ્રી પેદા જીયંગરને વાર્ષિક રૂપિયા ૧૦ લાખ અને શ્રી ચિત્રા જીયંગરને વાર્ષિક રૂપિયા ૫ લાખનું માનદ વેતન

ચૂકવવું જેથી તેઓ દ્વારા કરવામાં આવતા કેંકર્યમ સાથે સંકળાયેલા ખર્ચને પહોંચી વળાય, જેમાં એકાંગીઓ અને અધ્યાપકોને ચૂકવવાપાત્ર મહેનતાણું સામેલ છે જે તેમના દ્વારા નક્કી કરવામાં આવે. કારણ કે તેઓને પૂરતું ભંડોળ પૂરું પાડવામાં આવ્યું છે, તેથી સમિતિ દ્વારા ભલામણ કરાયેલ અને સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવ્યા મુજબ કર્મચારીઓ વગેરેની આવી સંખ્યામાં નિમણૂક કરવાની પેદા જીયંગર માટે મુક્તિ છે. આ ભલામણ માનદ વેતન અંગેની સૂચનાને આધીન સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવી છે. આમ, જોઈ શકાશે કે સરકારે પોતે બોર્ડને સરકારની મંજૂરીને આધીન ટીટીડી દ્વારા પેદા જીયંગરને આપવામાં આવે છે તેવું માનદ વેતન આપવાની સ્વતંત્રતા આપી છે.

સમિતિએ આગળ ભલામણ કરી છે કે માનદ વેતન ઉપરાંત, મેનેજમેન્ટ એન્ડોવમેન્ટ્સ એક્ટની કલમ ૧૪૨ હેઠળ નિર્ધારિત જોગવાઈઓને પ્રતિકૂળ અસર કર્યા વિના શ્રી પેદા જીયંગર અને શ્રી ચિન્ના જીયંગરને સન્માન આપવા અથવા લંબાવવાની ઈચ્છનીયતા તપાસી શકે છે અને સદર અધિનિયમ અને નિયમોમાં જરૂરી સુધારા સૂચવવા માટેના પગલાં પણ લઈ શકે છે કારણ કે તેઓ મંદિરોમાં કેંકર્યમ કરતા મઠના વડા છે. આ ભલામણ સરકાર દ્વારા બિનશરતી સ્વીકારવામાં આવી છે અને અમે તેને મંજૂર કરીએ છીએ.

તેવી આગળ ભલામણ કરવામાં આવી છે કે "ભવિષ્યમાં જ્યારે પણ અર્ચકો, પોટુ કામદારો વગેરે માટે વધારાની જગ્યા/કેડર ઊભી કરવાની જરૂરિયાત ઊભી થાય ત્યારે મંદિરની પરંપરાઓ અને મંદિરના વહીવટને

આપવાના યોગ્ય મહત્વને ધ્યાનમાં રાખીને, તિરુમાલા તિરુપતિ દેવસ્થાનમ્સ વહીવટ મુક્ત રહેશે અને સુગમતાના માપદંડ તરીકે યોગ્ય પગલાં લેશે. જો કે, એડિશનલ કમિશનર ઓફ એન્ડોવમેન્ટ્સ અને જોઇન્ટ સેક્રેટરી/ડેપ્યુટી સેક્રેટરી ટુ ગવર્નમેન્ટ (એન્ડોવમેન્ટ્સ) આવી જગ્યાઓના સુધારા/નિર્માણ માટે એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર, ટીટીડી દ્વારા રચાયેલી સમિતિના સભ્યો તરીકે કામ કરશે." જગ્યાઓ ઊભી કરવા માટે સરકારની પરવાનગી મેળવવાની વર્તમાન પ્રણાલી ચાલુ રાખવાની રહેશે, જે સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવી છે. સદર અધિનિયમ પોતે પ્રકરણ IV માં જગ્યાઓ ઊભી કરવા વગેરેમાં સરકાર દ્વારા નિયંત્રણની કલ્પના કરે છે. આ બાબત ધાર્મિક કર્મચારીઓના સંબંધમાં પણ લાગુ થવી જોઈએ.

સમિતિ આગળ ભલામણ કરે છે કે "જ્યારે પણ ધાર્મિક કર્મચારીઓમાં વર્તમાન પદાધિકારી નિવૃત્ત થાય અથવા હોદ્દો છોડે અથવા અન્યથા, જરૂરી લાયકાતો ઉપરાંત સેવાઓ પૂરી પાડવાની યોગ્યતાને ધ્યાનમાં રાખીને રૂઢિ અને પ્રણાલી જાળવવા માટે તે જગ્યા ભરવા અથવા તેમને સેવા કરવાની મંજૂરી આપવા માટે તેમના પરિવારની વ્યક્તિને અગ્રતાના ધોરણે ધ્યાનમાં લેવી જોઈએ." સરકારે સ્પર્ધાત્મક ભરતીમાં અન્ય તમામ બાબતો સમાન હોવાને આધીન આ ભલામણ સ્વીકારી છે. જો કે, મુખ્ય ચિંતા ધાર્મિક વિધિઓની પવિત્રતાના રક્ષણના હેતુથી રૂઢિઓ અને પ્રણાલીઓને જાળવવાની હોવી જોઈએ. સરકાર પોતે ધાર્મિક વિધિઓની પવિત્રતા જાળવવા માટે કાળજી લેતી

રહી છે. આ સંદર્ભમાં વધુ કંઈ કહેવાની જરૂર નથી. તે અનુસાર તે મંજૂર કરવામાં આવે છે.

સમિતિએ આગળ ભલામણ કરી છે કે શ્રી પેદ્દા જીયંગર, શ્રી ચિત્રા જીયંગર વગેરે જેવા પદોના સંબંધમાં સૂચિત માનદ વેતન દર પાંચ વર્ષે ટીટીડી સત્તાવાળાઓ દ્વારા સુધારણાને આધીન છે. સરકારે નક્કી કર્યું છે કે કોઈ ચોક્કસ સમયગાળો નક્કી કરવાની જરૂર નથી. સક્ષમ સત્તા ટીટીડી પાસે રહેશે અને જ્યારે પણ જરૂર પડશે ત્યારે સરકાર પાસે સમીક્ષા અને સુધારણાની સત્તા રહેશે. અમે વિચારીએ છીએ કે ઉપરોક્ત પદ્ધતિ સાથે સરકાર દ્વારા સ્વીકૃતિ તદ્દન સાચી છે અને સંજોગોમાં જરૂરી છે.

એવો અહેવાલ છે કે ૬ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૭ ના રોજ તમામ અર્યકો અને મિરાસીદારોને સેવાઓમાં જોડાવાનો નિર્દેશ આપતી આદેશાત્મક નોટિસ આપવામાં આવી છે. જો કે, તેમાંથી કેટલાકે હજુ સુધી પ્રતિભાવ આપ્યો નથી. જો તેઓ ઈચ્છતા હોય તો, સેવાઓમાં જોડાવા માટે અંતિમ તક તરીકે, આજથી એક મહિનાનો સમય આપવામાં આવે છે. જો તેઓ ઉક્ત સમયની અંદર જોડાશે નહીં, તો તેઓ તેમની પાત્રતા ગુમાવશે અને સદર અધિનિયમ હેઠળ સુરક્ષિત અને તેમને આપવામાં આવેલા પરંપરાગત સન્માન સિવાય કોઈ લાભ મળવાપાત્ર રહેશે નહીં. તે અમારા ધ્યાનમાં લાવવામાં આવ્યું છે કે મંદિરમાં સેવા આપતા કેટલાક અર્યકોને, ચુકાદા પછી વચગાળાની ચુકવણી, દર મહિને રૂપિયા ૧૫૦૦ નક્કી કરવામાં આવી છે, જે સંભાવના તરીકે અને દર મહિને

રૂપિયા ૩૦૦ બોર્ડિંગ ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવે છે. ગામેકારો તરીકે કામ કરતા લોકોના સંબંધમાં, સમાન રીતે, તેમને ઉક્ત તારીખે સેવાઓમાં જોડાવાની જરૂરિયાતવાળી અંતિમ નોટિસ આપવામાં આવી હતી પરંતુ તેઓ પણ જોડાયા નથી. વાદગ્રસ્ત ચુકાદો આપવામાં આવ્યો તે પહેલાં જેઓ સેવાઓ પૂરી પાડતા હતા તેમના માટે આજથી ૩૦ દિવસની અંદર સેવામાં જોડાવાનું મુક્ત રહેશે. જો તેઓ જોડાશે નહીં, તો તેઓ સદર અધિનિયમની કલમ ૧૪૨ હેઠળ સુરક્ષિત પરંપરાગત લાભો સિવાયના કોઈપણ લાભો માટે હકદાર રહેશે નહીં.

ત્યારબાદ એવું જણાવવામાં આવ્યું છે કે પોટુ કામદારોને, ચુકાદા પછી, રાત્રિ ભથ્થા તરીકે અને કામ માટે યોગ્ય પ્રોત્સાહન સાથે તેમના કામના આધારે પ્રતિ દિવસ રૂપિયા ૫૦ થી રૂપિયા ૭૦ ની વચ્ચે વચગાળાની ચુકવણી કરવામાં આવી રહી છે. સમાન રીતે તેઓને માર્ચ ૧૯૯૬ થી જાન્યુઆરી ૧૯૯૭ સુધીના સમયગાળા માટે, રૂપિયા ૨૦ લાખ સુધીનું વેતન અને રૂપિયા ૨૬ લાખ સુધીનું પ્રોત્સાહન, તેઓના દ્વારા ચૂકવવાપાત્ર આવકવેરો બાદ કર્યા પછી ચૂકવવામાં આવ્યું છે. ઉપરોક્ત ચુકવણીઓ સરકાર દ્વારા મંજૂરીને આધીન છે. હવે મંજૂર કરાયેલ નિયમિત પગારધોરણો એ.એસ. નારાયણ દીક્ષિતુલુ કેસના ચુકાદાની તારીખથી એટલે કે ૯ મે, ૧૯૯૭ થી ચૂકવવામાં આવે.

આમ, અમે ઠેરવીએ છીએ કે પગારધોરણો નક્કી કરવા અને માનદ વેતનની ચુકવણી એ સદર અધિનિયમ હેઠળ પૂરા પાડવામાં આવેલ પરંપરાગત

સન્માન છે. ફેરફારો સાથે અથવા ફેરફારો વિના સરકાર દ્વારા સ્વીકારવામાં આવેલ ભલામણો તે અનુસાર મંજૂર કરવામાં આવે છે.

આઈ.એ. (IAS)/અરજીઓનો તે અનુસાર નિકાલ કરવામાં આવે છે.

ટી.એન.એ.

અરજીઓનો નિકાલ કરવામાં આવ્યો.

This is an AI-assisted translation.

=====

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgement in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgement shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.