

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgment in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/ her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgment shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.

=====
નેશનલ કોન્ફેડરેશન ઓફ ઓફિસર્સ એસોશીએશન ઓફ સેન્ટ્રલ પબ્લિક સેક્ટર

અંડરટેકિંગ્સ અને અન્યો

વિરુદ્ધ

ભારત સરકાર અને અન્યો

નવેમ્બર ૩૦, ૨૦૦૪

[ન્યાયમૂર્તિ અશોક ભાન અને ડૉ. ન્યાયમૂર્તિ એ. આર. લક્ષ્મણન]

બીમાર ઔદ્યોગિક કંપનીઓ વિશેષ જોગવાઈઓ કાયદો, ૧૯૮૫:

કલમ ૧૮-બીમાર જાહેર સાહસો-બી.આઈ.એફ.આર. સાથે નોંધાયેલા-
ઓ. એમ. તારીખ ૧૯.૦૭.૧૯૯૫ હેઠળ સુધારેલા આઈ. ડી. એ. પગાર
ધોરણનો અમલ-યોજાયો હતો, કારણ કે બી. એલ. બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા
પુનરુત્થાન પ્રસ્તાવને મંજૂરી આપવામાં આવી છે, અરજદારો એન. ટી. સી.
(આઈ. ડી. એ.) કર્મચારી સંગઠનના કેસમાં આપવામાં આવેલા સમાન લાભોના
હકદાર હશે-ભારતનું બંધારણ-કલમ ૩૨-શ્રમ કાયદા-સુધારેલા આઈ. ડી.
એ. પગાર ધોરણ.

કેન્દ્ર સરકારે બી.આઈ.એફ.આર. સાથે નોંધાયેલા બીમાર જાહેર સાહસોને ઓ.એમ. તારીખ ૧૯.૦૭.૧૯૯૫ હેઠળ સુધારેલા આઈ. ડી. એ. પગાર ધોરણના લાભોને નકારી કાઢ્યા હતા. બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશન, એક સરકારી ઉપક્રમ અને તેના બે એકમોના કર્મચારીઓનું પ્રતિનિધિત્વ અરજદાર નં. ૧-એસોસિએશન દ્વારા કરવામાં આવ્યું હતું-ત્રણેય બીમાર ઉપક્રમો છે અને બી.આઈ.એફ.આર. સાથે નોંધાયેલા છે-તેમણે વર્તમાન રિટ પિટિશન દાખલ કરી હતી જેમાં દલીલ કરવામાં આવી હતી કે નેશનલ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન અને તેની પેટાકંપનીઓના કિસ્સામાં વિશેષ રજા અરજી નં. 16732/97 માં, જે પણ બીમાર ઉપક્રમો હતા, કોર્ટે ૦૭.૦૫.૧૯૯૯ ના વચગાળાના આદેશ દ્વારા ૦૧/૦૧/૧૯૯૯ ની અસરથી ૧૯.૦૭.૧૯૯૫ ના ઓ. એમ. ના ટાઈલ લાભોને મંજૂરી આપી હતી અને તેથી, અરજદારો પણ સમાન રાહત મેળવવા માટે હકદાર હતા.પ્રતિવાદીઓનું વલણ એ હતું કે ૭.૫.૯૯ તારીખનો વચગાળાનો આદેશ સંપૂર્ણપણે કામચલાઉ ધોરણે અંતિમ નિર્ણયને આધિન હતો અને ઉપરોક્ત કેસ સુધી મર્યાદિત હતો અને તેથી, હાલના કેસમાં અરજદાર સુધારેલા આઈ.ડી.એ. પગાર ધોરણ માટે હકદાર ન હતા.

નેશનલ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશનના કેસમાં, વિશેષ રજા અરજીનો નિકાલ કરતી વખતે, કોર્ટે ૨૭.૯.૨૦૦૨ પર અવલોકન કર્યું હતું કે બી.આઈ.એફ.આર. એ યોજનાઓ ઘડી હતી જે તમામ સંબંધિત લોકો દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવી હતી.કોર્ટે નિર્દેશ આપ્યો કે બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા મંજૂર કરાયેલી યોજનાનો અમલ કરવામાં આવે.તાત્કાલિક કિસ્સામાં પણ ભારત સરકારે પુનરોદ્ધાર પ્રસ્તાવને મંજૂરી આપી હતી.બી.આઈ.એફ.આર. એ બીમાર ઔદ્યોગિક કંપનીઓ વિશેષ જોગવાઈ અધિનિયમ, ૧૯૮૫ની કલમ ૧૮ હેઠળ મંજૂર યોજના તરીકે વહેંચવાની યોજનાને પણ મંજૂરી આપી છે અને પુનરોદ્ધાર પ્રસ્તાવને મંજૂરી આપી છે.

રિટ પિટિશનનો નિકાલ કરતા કોર્ટે એવું માન્યું હતું કે;
એ હકીકતને ધ્યાનમાં રાખીને કે તાત્કાલિક પુનરુત્થાનની દરખાસ્ત

બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા કેસને મંજૂરી આપવામાં આવી છે, અરજદારો પણ એન. ટી. સી. કર્મચારી સંગઠનને એસ.એલ.પી. (સી) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ માં ૨૭/૦૮/૨૦૦૨ ના આદેશ દ્વારા આપવામાં આવેલા સમાન લાભો માટે હકદાર રહેશે.એવું નોંધવામાં આવ્યું છે કે બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા મંજૂર કરાયેલી યોજના માર્ચ ૨૦૦૫ સુધીમાં પૂર્ણ થઈ જશે અને ત્યારબાદ પગાર નક્કી કરવા અંગે વધુ વાટાઘાટો હાથ ધરવામાં આવશે.આ સંજોગોમાં, નિર્દેશ આપવામાં આવે છે કે જ્યાં સુધી અરજદારોનો સંબંધ છે ત્યાં સુધી બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા મંજૂર કરાયેલી યોજનાનો અમલ કરવામાં આવે. [જ૯૫-ડી-એફ]

એનટી. સી. (આઈ.ડી.એ.) એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશન વિરુદ્ધ યુનિયન ઓફ ઈન્ડિયા અને અન્યો; એસ.એલ.પી. (સિ.) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭, જેના પર સુપ્રીમ કોર્ટે ૨૭.૨.૨૦૦૨ પર નિર્ણય લીધો હતો, તેના પર આધાર રાખ્યો હતો.

દીવાની મૂળભૂત હુકમત: રીટ પીટીશન (દીવાની) નં. ૪૨૭/૧૯૯૯.

ભારતના બંધારણની અનુચ્છેદ ૩૨ હેઠળ.

અરજદારો માટે સંજીવ સેન અને બી. એસ. બંથિયા.

પ્રતિવાદીઓ માટે એન. એન. ગોસ્વામી, શ્રીમતી બી. સુનીતા રાવ, સુશીલ કુમાર પાઠક, સુશ્રી વરુણા ભંડારી ગુગનાની અને ડી. એસ. મહરા.

કોર્ટનો ચુકાદો ડૉ. ન્યાયમૂર્તિ એ. આર. લક્ષ્મણને આપ્યો હતો.

ભારતના બંધારણની અનુચ્છેદ ૩૨ હેઠળની હાલની રિટ અરજી બ્રિટિશ ઈન્ડિયા કોર્પોરેશન (એક સરકારી ઉપક્રમ) અને કાનપુરની કાનપુર વૂલન મિલ્સ

અને ધારીવાલ (પંજાબ) ની ન્યૂ એગર્ટન વૂલન મિલ્સ ખાતે આવેલા તેના બે એકમોના સંદર્ભમાં સુધારેલા આઈડીએ પગાર ધોરણને જાહેર કરવા સંબંધિત છે.કાનપુરની કાનપુર વૂલન મિલ્સ અને ન્યૂ એગર્ટન વૂલન મિલ્સ, ધા-ઈવાલના કર્મચારીઓએ સેન્ટ્રલ જાહેર-સાહસ નેશનલ કોન્ફેડરેશન ઓફ ઓફિસર્સ એસોસિએશનને તેમના વતી ખોટી અદાલતમાં આ અરજી રજૂ કરવા માટે અધિકૃત કર્યા છે અને તેથી, અરજદારો સંયુક્ત રીતે આ અરજી રજૂ કરી રહ્યા છે.

આ બાબતમાં સંક્ષિપ્ત વિવાદ એ છે કે ૧૯.૦૭.૧૯૯૫ ના આદેશ દ્વારા કેન્દ્ર સરકારે બી.આઈ.એફ.આર. સાથે નોંધાયેલા જાહેર ક્ષેત્રના બીમાર સાહસોને સુધારેલા આઈ. ડી. એ. પગાર ધોરણનો લાભ આપવાનો ઇનકાર કર્યો છે. આ અદાલતે એસ.એલ.પી. (સિ.) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ માં તારીખ ૭.૫.૧૯૯૯ પર આદેશ આપ્યો હતો કે રાષ્ટ્રીય કાપડ નિગમ અને તેની પેટાકંપનીઓને ઓ.એમ. તારીખ ૧૯.૭.૧૯૯૫ હેઠળ લાભ આપવામાં આવે, ઓછામાં ઓછું ૧.૧.૧૯૯૯ માંથી.આ હુકમ આ પ્રમાણે છે:

"એસ.એલ.પી. (સી) એસ.એલ.પી. માં નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ અને આઈ. એ. નં. ૧-૯. (સી) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭.

અમે પક્ષકારો માટે વિદ્વાન કાઉન્સેલને સાંભળ્યા.

અમારા મતે આ સુધી બાબતો આખરે નક્કી થાય છે, ન્યાયના હિત માટે જરૂરી છે કે એન. ટી. સી. અને તેની પેટાકંપનીઓના અધિકારીઓ/કર્મચારીઓ કે જેમના કેસોને ઔદ્યોગિક અને નાણાકીય પુનર્નિર્માણ બોર્ડ દ્વારા તા-૨૧/૨૮ એપ્રિલ, ૧૯૯૮ના આદેશ દ્વારા

મંજૂરી આપવામાં આવી છે અને જે એન. ટી. સી. માં કામ કરતા આઈ. ડી. એ. પેટર્નના ૫૧૮ કર્મચારીઓને આવરી લેશે અને તેની પેટાકંપનીઓને આ કાર્યવાહીમાં તમામ હરીફ પક્ષોના અધિકારો અને દલીલો પ્રત્યે પૂર્વગ્રહ વિના અને ઓછામાં ઓછા ૧૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ થી ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ ના ઓ. એમ. હેઠળ સંપૂર્ણપણે કામચલાઉ ધોરણે લાભ આપવો જોઈએ.

તે ઓ. એમ. ના આધારે તમામ બાકી નીકળતી રકમ નક્કી કરવામાં આવશે અને ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯થી જ ચૂકવવામાં આવશે અને ભવિષ્યમાં આ કાર્યવાહીઓ પેન્ડન્સી દરમિયાન આ કાર્યવાહીઓનો અંતિમ નિકાલ થાય ત્યાં સુધી વધારેલા દર પર માસિક ચૂકવણી પણ ચાલુ રાખવામાં આવશે.

ઉપરોક્ત બાકી નીકળતી રકમની ગણતરી કરવામાં આવશે અને ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૯ થી આજથી આઠ અઠવાડિયાની અંદર તેની ચૂકવણી કરવામાં આવશે.

તે સ્પષ્ટ કરવામાં આવે છે કે ઉપરોક્ત આદેશ આ કાર્યવાહીમાં અંતિમ નિર્ણયને આધિન પસાર કરવામાં આવે છે અને આખરે આ અદાલત દ્વારા નિર્દેશિત ગોઠવણ, જો કોઈ હોય તો, તેને આધિન છે અને આવા તમામ કર્મચારીઓને તેમના ભાવિ પગારમાંથી કરવામાં આવતા આવા ગોઠવણ અથવા અન્ય પુનઃવિચારણાના લાભો, જો કોઈ હોય તો, સામે કોઈ વાંધો રહેશે નહીં.

ઉપરોક્ત આદેશના પાલન માટે, જો જરૂર પડશે તો કેન્દ્ર સરકાર એન. ટી. સી. ને જરૂરી ભંડોળ ઉપલબ્ધ કરાવશે.

એસ.એલ.પી. અન્ય બાબતો સાથે ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૯ સુધી ચાલશે.આ દરમિયાન, સંબંધિત પક્ષો દ્વારા કાઉન્ટર એફિડેવિટ અને રીજોઈન્ડર એફિડેવિટ, જો કોઈ હોય તો, દાખલ કરવાની મંજૂરી છે.

ઉપરોક્ત આદેશ એન. ટી. સી. દ્વારા દાખલ કરવામાં આવેલી અરજીમાં પસાર કરવામાં આવ્યો હતો. (આઈ. ડી. એ.) કર્મચારી સંગઠન.

અરજદારોના જણાવ્યા અનુસાર, ઉપર ઉલ્લેખિત બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશન અને તેના બે એકમો પણ બીમાર ઉપક્રમો છે અને તેઓ તારીખના આદેશના પાલનમાં સુધારેલ આઈડીએ પગાર પેટર્ન બહાર પાડવાનો પણ હકદાર છે

૧૯.૭.૧૯૯૫ અને એસ.એલ.પી. (સી) ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ માં આ અદાલતે આપેલા આદેશનો લાભ અરજદારો અને કાનપુર વૂલન મિલ્સ અને ન્યૂ એગર્ટન વૂલન મિલ્સ, ધારીવાલના કર્મચારીઓ અને બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને પણ આપવો જોઈએ.આમ અરજદાર નં. ૧ અને ૨ એ ઉપરોક્ત એકમોના કર્મચારીઓની સંભાળ રાખવા માટે પ્રતિનિધિ તરીકે આ રિટ પિટિશન રજૂ કરી છે.

અરજદારો વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન કાઉન્સેલ શ્રી સંજીવ સેને રજૂઆત કરી હતી કે અરજદારોને આઈડીએ પેટર્નના પગાર ધોરણમાં સુધારો એ ભારતના બંધારણની અનુચ્છેદ ૧૪નું સ્પષ્ટ ઉલ્લંઘન છે કારણ કે બ્રિટિશ ઇન્ડિયા

કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ સહિત અન્ય જાહેર ક્ષેત્રના સાહસોના કર્મચારીઓને આઈડીએ પેટર્ન પર સુધારેલા પગાર ધોરણનો લાભ આપવો જોઈતો હતો, પરંતુ અરજદારોને નકારી કાઢવામાં આવ્યા હતા. ૧૯૯૭ ના એસ.એલ.પી. (સી) નં. ૧૬૭૩૨ માં આ અદાલત દ્વારા પસાર કરાયેલા ૭.૫.૧૯૯૯ ના આદેશ પછી, અરજદારોએ ૩૧.૫.૧૯૯૯ ના રોજ તેમના પ્રમુખ દ્વારા રજૂઆત રજૂ કરી હતી. જે આ રિટ પિટિશનમાં જોડાણ પી-૪ તરીકે ચિહ્નિત થયેલ છે, જેના પર બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશન લિ.ના અધ્યક્ષ (પ્રતિવાદી નં. ૩).બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશન લિ. (પ્રતિવાદી નં. ૩) ના કર્મચારીઓને આઈડીએ પગાર પેટર્નનો લાભ આપવા માટે કેન્દ્ર સરકારને આ રિટ પિટિશનમાં જોડાણ પી-૫ તરીકે ચિહ્નિત થયેલ પત્ર તા-૦૨.૦૬.૧૯૯૯ દ્વારા સૂચવવામાં આવ્યું છે, પરંતુ કેન્દ્ર સરકારે અરજદારોની રજૂઆત સ્વીકારી નથી અને ન તો કોઈ જવાબ આપવામાં આવ્યો છે અને ન તો અરજદારોને કોઈ રાહત આપવામાં આવી છે.એ નોંધવું અગત્યનું છે કે યોગ્ય વ્યવસ્થાપન સુરક્ષિત કરવા અને ઉત્પાદનના વિકાસ, પ્લાન્ટ અને મશીનરીના આધુનિકીકરણ અને હજારો કર્મચારીઓને તેમની રોજગારી માટે રક્ષણ આપવા માટે કંપનીનું રાષ્ટ્રીયકરણ કરવામાં આવ્યું હતું.આ કંપની હાલમાં કાપડ મંત્રાલયના નિયંત્રણ હેઠળ છે અને કેન્દ્ર સરકારનું એક ઉપક્રમ છે અને કંપની અધિનિયમ હેઠળ આ કંપની એક સરકારી કંપની છે. એક સમાન બાબતમાં, આ અદાલતે એસ.એલ.પી. (સી) નં. ૧૬૭૩૨ઓફ ૧૯૯૭ (એન. ટી. સી. (આઈ. ડી. એ.) એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશન વિ. યુનિયન ઓફ ઇન્ડિયા) માં પસાર કરેલા તા-૦૭.૦૫.૧૯૯૯ ના આદેશ દ્વારા એન. ટી. સી.

અને તેની પેટાકંપનીઓને સુધારેલા પગાર ધોરણનો લાભ આપ્યો હોવાથી, અરજદારો બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ અને કાનપુર વૂલન મિલ્સ અને ન્યૂ એગર્ટન વૂલન મિલ્સ, ધારીવાલમાં કામ કરતા તેના કર્મચારીઓ માટે પણ સમાન રાહતનો દાવો કરી રહ્યા છે.

એ નોંધવું યોગ્ય છે કે સમાન બાબતમાં જ્યારે એન. ટી. સી. (આઈ. ડી. એ. પેટર્ન) એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશનના કર્મચારીઓએ બોમ્બે હાઈકોર્ટ સમક્ષ રીટ પીટીશન તરીકે નોંધાયેલી રિટ પિટિશન રજૂ કરી હતી. ૧૯૯૭ની કલમ ૪૩માં, ઉચ્ચ અદાલતે એ અવલોકન કરતી અરજીને ફગાવી દીધી હતી કે જો આ અદાલત દ્વારા બહાર પાડવામાં આવેલા નિર્દેશોનું પાલન કરવામાં આવ્યું નથી, તો તેનો ઉપાય ઉચ્ચ અદાલત સમક્ષ નથી. તે આદેશથી નારાજ થઈને, ઉપરોક્ત એસોસિએશને આ અદાલત સમક્ષ એસ.એલ.પી. (સી) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ દાખલ કર્યો હતો.

આ ન્યાયાલયે તા.૨૭.૦૯.૨૦૦૨ રોજ નીચે મુજબનો હુકમ પસાર કર્યો.

“સ્પેશિયલ લીવ ટુ અપીલ (સિવિલ) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ માટે ચાચિકા

(બોમ્બે હાઈકોર્ટની રીટ પીટીશન નં. ૪૩/૧૯૯૭ માં તા.

૨૪/૦૬/૧૯૯૭ રોજના ચુકાદા અને હુકમ પર થી)

એન.ટી.સી. (આઈ.ડી.એ.) એમ્પ્લોયીઝ એસોસિએશન ... ચાચિકાકર્તા

વિરુદ્ધ

ભારત સરકાર અને અન્યો.

સાથે

ટી.પી. (સિ.) નં. ૪૦૯/૧૯૯૭, ટી.પી. (સિ.) નં. ૪૯૦/૧૯૯૭

તારીખ: ૨૭/૦૯/૨૦૦૨

આ ચાચિકાઓ આજરોજ સુનાવણી પર લેવામાં આવી.

કોરમ: માનનીય ન્યાયમૂર્તિ યુ.સી. બેનર્જી

માનનીય ન્યાયમૂર્તિ બી.એન. અગ્રવાલ

કાઉન્સેલરને સાંભળ્યા બાદ ન્યાયાલયે નીચે મુજબનો હુકમ કર્યો.

હુકમ

વચગાળાની અરજી ફગાવવામાં આવી.

"અમને જાણ કરવામાં આવી છે કે બી.આઇ.એફ.આર. એ અગાઉથી જ આઠ યોજનાઓ તૈયાર કરી છે જે તમામ સંબંધિત પક્ષો અને સંસ્થાઓ દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવી છે. બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા મંજૂર કરાયેલ આ યોજનાનો અમલ કરવામાં આવે. તે મુજબ વિશેષ રજા અરજી અને ટ્રાન્સફર પીટીશન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે."

સંબંધિત પ્રતિવાદીઓએ તેમના સામા સોગંદનામા દાખલ કર્યા હતા. તેમના જણાવ્યા મુજબ, જાહેર સાહસ વિભાગે, તેના આદેશ ક્રમાંક 2(50)/86-ડી.પી.ઇ.(ડબલ્યુ.સી.) તારીખ 19.07.1995 અન્વયે એવા જાહેર ક્ષેત્રના એકમોને સુધારેલા આઇ.ડી.એ. પગાર ધોરણોનો લાભ આપવાનો ઇનકાર કર્યો છે, જેમને બી.આઇ.એફ.આર. માં મોકલવામાં આવ્યા હોય. એવી

રજૂઆત કરવામાં આવી હતી કે બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશન લિમિટેડ અને તેના બે એકમો માંદા જાહેર ક્ષેત્રના સાહસો છે અને તેમને બી.આઈ.એફ.આર. માં મોકલવામાં આવ્યા હતા, અને બી.આઈ.એફ.આર. એ તારીખ ૩૧.૧૦.૧૯૯૪ ના તેના આદેશ દ્વારા આ એકમોને બંધ કરવાનો આદેશ આપ્યો હતો. કંપની દ્વારા એ.એ.આઈ.એફ.આર. માં કરવામાં આવેલી અપીલ પણ ફગાવી દેવામાં આવી હતી અને એ.એ.આઈ.એફ.આર. એ આ એકમોને બંધ કરવાના આદેશની પુષ્ટિ કરી હતી. તેથી, એવી રજૂઆત કરવામાં આવી હતી કે જાહેર સાહસ વિભાગના તારીખ ૧૯.૦૭.૧૯૯૫ ના આદેશ મુજબ, અરજદારો તારીખ ૦૧.૦૧.૧૯૯૨ થી અમલી બનેલા સુધારેલા પગાર ધોરણોના લાભ માટે હકદાર નથી.

વધુમાં એવી દલીલ કરવામાં આવી હતી કે, એસ.એલ.પી.(સિ.) નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ માં તારીખ ૦૭.૦૫.૧૯૯૯ ના રોજ એક વચગાળાનો આદેશ પસાર કરવામાં આવ્યો હતો, જેમાં નિર્દેશ આપવામાં આવ્યો હતો કે નેશનલ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન લિમિટેડની (એન.ટી.સી.) આઠ માંદી પેટા કંપનીઓને તારીખ ૦૧.૦૧.૧૯૯૯ થી અમલી બનેલા સુધારેલા પગાર ધોરણોના લાભો આપવામાં આવે. આ લાભો સંપૂર્ણપણે એડ-હોક (તદર્થ) ધોરણે, કોર્ટના અંતિમ નિર્ણય અને જો કોઈ હોય તો તેના એડજસ્ટમેન્ટને (રકમની મેળવણી) આધિન રહેશે, અને આવા તમામ કર્મચારીઓને તેમના ભાવિ પગાર અથવા અન્ય નિવૃત્તિના લાભોમાંથી કરવામાં આવતા આવા એડજસ્ટમેન્ટ સામે કોઈ વાંધો રહેશે નહીં. કોર્ટનો આ નિર્ણય માત્ર એન.ટી.સી. ની આ આઠ પેટા કંપનીઓને જ લાગુ પડતો હતો અને બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશનને નહીં, ખાસ

કરીને કારણ કે બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશનને બંધ કરવાનો આદેશ આપવામાં આવ્યો હતો અને તેનો કેસ અલ્હાબાદ હાઈકોર્ટ સમક્ષ લિક્વિડેશન માટે પેન્ડિંગ હતો. હાલમાં, બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશનનો કેસ રિવાઈવલ પેકેજ પર વિચારણા કરવા માટે બી.આઈ.એફ.આર. ને પરત મોકલવામાં આવ્યો છે, જેમાં પગાર ધોરણોના કોઈ સુધારાનો સમાવેશ થતો નથી. તેથી, આઈ.ડી.એ. પગાર ધોરણોમાં કોઈ સુધારો શક્ય અથવા સ્વીકાર્ય નથી.

અમે અરજદારો વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વકીલ શ્રી સંજીવ સેન અને પ્રતિવાદીઓ વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વરિષ્ઠ વકીલ શ્રી એન.એન. ગોસ્વામીને સાંભળ્યા. સુનાવણી દરમિયાન, અમારું ધ્યાન બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશન લિમિટેડના પુનઃનિર્માણ કેસ નં. ૫૧૮/૯૨ માં બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા તારીખ ૧૮.૦૬.૨૦૦૨ ના રોજ પસાર કરવામાં આવેલા આદેશ તરફ દોરવામાં આવ્યું હતું. ઉક્ત આદેશ પરથી જણાય છે કે, બ્રિટિશ ઇન્ડિયા કોર્પોરેશને ૨૪ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૧ ના રોજ રિવાઈવલ પ્રપોઝલ (પુનઃજીવિત કરવાની દરખાસ્ત) અને ૧૯૯૮ ના ટેકનો-ઇકોનોમિક વાયેબિલિટી પ્લાન (ટેકનિકલ અને આર્થિક વ્યવહારુ યોજના) સાથે બી.આઈ.એફ.આર. સમક્ષ અરજી દાખલ કરી હતી. બી.આઈ.એફ.આર. એ ૧૩.૦૬.૨૦૦૧ ના રોજ યોજાયેલી તેની સુનાવણીમાં, કાયદાની કલમ ૧૭(૩) હેઠળ આઈ.ડી.બી.આઈ. ને ઓપરેટિંગ એજન્સી તરીકે નિયુક્ત કરી અને કંપનીને એક મહિનાની અંદર રિવાઈવલ પ્રપોઝલ રજૂ કરવા નિર્દેશ આપ્યો હતો. બી.આઈ.સી.એલ. દ્વારા જુલાઈ, ૨૦૦૧ માં રિવાઈવલ પ્રપોઝલ રજૂ કરવામાં આવી હતી. સંસ્થાઓ અને

એસ.બી.આઇ. ના લેણાંના વન-ટાઇમ સેટલમેન્ટની (એકસાથે પતાવટ) વિચારણા કરતી આ દરખાસ્ત પર ૪ જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ સંબંધિત એજન્સીઓની સંયુક્ત બેઠકમાં ચર્ચા કરવામાં આવી હતી. ૧૫.૦૨.૨૦૦૨ ના રોજ, આઇ.ડી.બી.આઇ. (ઓપરેટિંગ એજન્સી) એ સંયુક્ત બેઠકમાં હાજર તમામની સર્વસંમતિ દર્શાવતી પુનઃસ્થાપન યોજના સાથે તેનો અંતિમ અહેવાલ રજૂ કર્યો હતો. ઓપરેટિંગ એજન્સી પાસેથી મળેલા ઉપરોક્ત અહેવાલના આધારે, માંદા ઔદ્યોગિક કંપની (વિશેષ જોગવાઈઓ) અધિનિયમ, ૧૯૮૫ ની કલમ ૧૯(૧) સાથે વંચાણે લેતા કલમ ૧૯(૨) હેઠળ જરૂરી સંમતિ મેળવવા માટે કંપનીની ડ્રાફ્ટ રિવાઈવલ સ્કીમ તમામ સંબંધિતોને મોકલવામાં આવી હતી. ત્યારબાદની સુનાવણીમાં વાંધાઓ/સૂચનો સાંભળવા માટે આ બાબત મુલતવી રાખવામાં આવી હતી.

ઉપરોક્ત કાર્યવાહી પરથી જણાય છે કે ભારત સરકારે રિવાઈવલ પ્રપોઝલ (પુનઃજીવિત કરવાની દરખાસ્ત) માટે મંજૂરી આપી દીધી હતી. તમામ સંબંધિત પક્ષોની રજૂઆતો અને ડ્રાફ્ટ રિવાઈવલ પ્રપોઝલ (સુધારેલી કાચી દરખાસ્ત) માં આપવામાં આવેલા સૂચનો પર વિચારણા કર્યા બાદ, બી.આઇ.એફ.આર. એ આ યોજનાને કાયદાની કલમ ૧૮ હેઠળ મંજૂર કરાયેલ યોજના તરીકે પ્રસારિત કરવાની મંજૂરી આપી હતી. હવે જ્યારે બી.આઇ.એફ.આર. દ્વારા રિવાઈવલ પ્રપોઝલ મંજૂર કરવામાં આવી છે, ત્યારે અમારા મતે, હાલની રિટ પિટિશનના અરજદારો પણ તે જ લાભો મેળવવા માટે હકદાર રહેશે જે એસ.એલ.પી.(સિ.)

નં. ૧૬૭૩૨/૧૯૯૭ માં તારીખ ૨૭.૦૯.૨૦૦૨ ના રોજ એન.ટી.સી. (આઈ.ડી.એ.) એમ્પ્લોઈઝ એસોસિએશનને આપવામાં આવ્યા હતા.

તેથી, અમે અરજદારોના સંબંધમાં બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા મંજૂર કરવામાં આવેલી યોજનાના અમલીકરણનો નિર્દેશ આપીને આ રિટ પિટિશનનો નિકાલ કરીએ છીએ. અમે પ્રતિવાદીઓ દ્વારા તેમના સામા સોગંદનામામાં કરાયેલા નિવેદન અને પ્રતિવાદીઓ વતી હાજર રહેલા વિદ્વાન વરિષ્ઠ વકીલ શ્રી એન.એન. ગોસ્વામી દ્વારા કરવામાં આવેલી રજૂઆતને રેકૉર્ડ પર લઈએ છીએ કે, બી.આઈ.એફ.આર. દ્વારા મંજૂર કરાયેલી આ યોજના માર્ચ, ૨૦૦૫ સુધીમાં પૂર્ણ કરવામાં આવશે અને ત્યારબાદ પગાર નિર્ધારણ અંગે વધુ ચર્ચાઓ કરવામાં આવશે. ખર્ચ અંગે કોઈ આદેશ આપવામાં આવતો નથી.

રીટ ચાચિકાઓનો નિકાલ કરવામાં આવ્યો.

This judgment has been translated using AI Tool – SUVAS.

=====

અસ્વીકરણ: સ્થાનિક ભાષામાં અનુવાદિત આ ચુકાદા/હુકમનો હેતુ પક્ષકારોને તેમની ભાષામાં જાણકારી ઉપલબ્ધ કરાવવા માત્રનો છે અને તેનો અન્યથા ઉપયોગ થઈ શકશે નહિ. અન્ય તમામ વ્યવહારિક તેમજ સરકારી ઉદ્દેશો માટે મૂળ અંગ્રેજી ચુકાદો/હુકમ જ પ્રમાણિત અને માન્ય રહેશે.

DISCLAIMER: The translated judgment in vernacular language is meant for the restricted use of the litigant to understand it in his/ her language and may not be used for any other purpose. For all practical and official purposes, the English version of the judgment shall be authentic and shall hold the field for the purpose of execution and implementation.